



## Dorogi Ipartestület 2019/18. sz. hírlevele

### Kedves Vállalkozó Társunk!

Az Dorogi Ipartestület legújabb hírlevelében az alábbi témákról szeretnénk tájékoztatást adni:

1. Vállalkozás székhelyére is lehet már csokot kérni: itt vannak a szabályok
2. Adómentességet kapnak a lengyel fiatalok
3. Százhatvan milliárddal támogatná a kormány a kkv-szektor
4. A webáruházak túlnyomó része együttműködő
5. Miért olyan nehéz a váltás 40 felett?
6. Újabb adócsökkentés jöhet Magyarországon
7. A mindenes vállalkozók cégei is kivázhatnak
8. Vállalkozások, figyelem: újabb nagy EU-s gyakornoki pályázat jön!
9. Jó hírt kapott 2 millió nyugdíjas – döntött a kormány a számokról
10. A NAV közzétette az augusztusban elszámolható üzemanyagárakat
11. Péntektől nyílik a 45 milliárd forint keretösszegű K+F+I-pályázat

Dorog, 2019. július 22.

Üdvözlettel:

Szűcs György  
Elnök  
Dorogi Ipartestület

---

## Vállalkozás székhelyére is lehet már csokot kérni: itt vannak a szabályok

hvg.hu

Több százezer kisvállalkozót és egyéni vállalkozót érint az a friss változás, hogy július 1-től már a csok (családok otthonteremtési kedvezménye) támogatással vásárolt ingatlan is lehet vállalkozás székhelye. Eddig erre a csok felvételét követő 10 év belül nem volt lehetőség, vagyis ha a család így vásárolt meg egy ingatlant, akkor abba egy évtizedig nem lehetett vállalkozást bejelenteni.

A tilalmat sokan megszegték korábban, hiszen amikor egy vállalkozás székhelyét bejegyzik, nem ellenőrzik előzetesen, hogy a vásárláshoz vagy bővítéshez igénybe vettek-e korábban csak támogatást az adott ingatlanra. Ahogy akkor sem ellenőrzik, hogy van-e cég bejegyezve oda, amikor egy ingatlant csak támogatásból bővítenek. Ezért feltételezhetően sok ezer olyan család lehetett július 1. előtt, akik feje fölött Damoklész kardjaként függött a lehetőség, hogy ha egyszer utána néznek a dolognak, akkor jegybanki alapkamattal növelten, egy összegben kell visszafizetniük az otthonteremtési támogatás összegét.

Ráadásul nem csak a vissza nem térítendő csak támogatás esetében volt érvényes a korlátozás, hanem a fix 3%-os kamatú kedvezményes **csak hitel**nélsem engedélyezték eddig a céges bejelentést.

### **Nem mindenki élhet a lehetőséggel**

A csak úgynevezett *de minimis*, vagyis csekély összegű támogatásnak számít, ezért van néhány ehhez kapcsolódó feltétel a vállalkozásokkal kapcsolatban.

Fontos kitétel, hogy a vállalkozás az adott ingatlan megszerzéséhez nem vett igénybe korábban *de minimis* támogatásnak számító forrást. Ezenkívül a csak-könnyítés azokra a vállalkozásokra vonatkozik csak, amelyek megfelelnek az ilyen típusú támogatás feltételeinek. Vagyis nem tartoznak közéjük a mezőgazdasági termékek termelésével, feldolgozásával és forgalmazásával foglalkozó vállalkozások, de olyan tevékenység sem támogatható ezzel, ami egy vállalkozás exportlehetőségeit segítené.

Összegben is van egy felső határ a támogatástípussal összefüggésben. Mivel a csak *de minimis* támogatásnak minősül, az adott vállalkozás esetében a csak és a *de minimis* támogatás együttes összege nem haladhatja meg bármely három pénzügyi évben összesen a 200 ezer eurót. (Áruszállítást és közúti fuvarozást végző vállalkozások esetében 100 ezer euró a felső limit.)

### **Mi a de minimis támogatás?**

Az EU tilt minden olyan támogatást, ami egyes vállalkozások vagy termékek gyártásának támogatásával torzíthatja az egységes uniós piacot. Ezért minden új támogatást, valamint a meglévő támogatások módosítását be kell jelenteni az Európai Bizottság részére, hogy az ellenőrizhesse, azok megfelelnek-e az előbbi irányelvnek. A *de minimis* támogatások azonban olyan kis összegűek, hogy uniós szinten nincs piactorzító hatásuk, így a Bizottság nem foglalkozik velük.

---

# Adómentességet kapnak a lengyel fiatalok

atv.hu

Személyijövedelemadó-mentességet szavazott meg a lengyel parlament alsóháza csütörtök éjjel a 26 év alattiak számára, az előírások, amelyek mintegy 2 millió fiatalt érintenek, augusztus elején lépnek hatályba.

A vonatkozó törvénymódosítást a szejm szinte egyhangúan fogadta el, csak négy képviselő szavazott nemmel. A tervezetet még a szenátusnak és az államfőnek kell jóváhagynia.

A munkaviszony, illetve a megbízási szerződés alapján kifizetett jövedelem utáni, jelenleg 18 százalékos adó befizetése alól a 26 év alattiak a 85,5 ezer zlotyt (mintegy 6,5 millió forint) meg nem haladó évi kereset esetében mentesülnek. A küszöböt meghaladó jövedelem az általánosan érvényes adószabályok alá esik majd.

A munkavállaló fiatalok továbbra is kötelesek a társadalombiztosítási járulékokat befizetni.

Becslések szerint az új szabályok évi 2,45 milliárd zloty (186 milliárd forint) bevételkiesést jelentenek az államháztartásnak.

Mateusz Morawiecki kormányfő a parlamenti vita során a fiatalok munkapiaci esélyeinek növelését nevezte a módosítás fő céljának. "Óriási veszteségnek" nevezte, hogy az utóbbi években mintegy 1,7 millió fiatal lengyel utazott ki nyugat-európai országokba munkavállalás céljával.

Az új adószabály kiegészíti azt a gazdaság- és társadalompolitikai csomagot, amelyet a kormányzó Jog és Igazságosság a májusi európai parlamenti (EP) választást, és egyben az őszi lengyel parlamenti választást megelőző kampány elején hirdetett meg.

A csomag keretében július 1-jétől családi bevételtől függetlenül, minden 18 éven aluli gyermekre kiterjesztették az 500+ nevű, havi 500 zlotys (36 ezer forintos) támogatással járó családtámogatási programot. A járulékot négy nap alatt, csütörtökig több mint 1,3 millióan kérvényezték a 3,2 millió újonnan jogosult személy közül.

Május elején a minimálnyugdíj összegének megfelelő, 1100 zlotyt (mintegy 81 ezer forint) érő plusznyugdíjakat fizették ki.

Kezdeményezték a minimálbér és a minimálisan fizetendő órabér emelését is. A minimálbér 2020-tól kétszáz zlotyval emelkedne, bruttó 2450 zlotyt (186 ezer forint) tenne ki. Bejelentették továbbá, hogy ősztől havi 500 zlotyval emelik a felnőtt, súlyos fogyatékkal élők támogatását is.

A kormánypárt a csütörtöki parlamenti vita során kilátásba helyezte: hamarosan nekilátnak azon tervezet kidolgozásához, amely 17 százalékosra csökkentené a személyi jövedelemadó kulcsát.

Az adókedvezményeket, a társadalompolitikai intézkedéseket a tervek szerint a gazdasági növekedésből, a megnőtt fogyasztással járó bevételekből, az adórendszer - elsősorban az áfa-beszedés - tökéletesítéséből, valamint a bürokratikus költségek csökkentéséből finanszírozzák.

# Százhatvan milliárddal támogatná a kormány a kkv-szektor

szon.hu

Palkovics László miniszter szerint ez szükséges a dinamikus gazdasági növekedés fenntartásához.

Az élelmiszeripar a lakosság jólétét szolgálja – mondta Palkovics László innovációs és technológiai miniszter a szesziparban érdekelt miskolci Hagyó Kft. új üzemcsarnokának és termelő-berendezéseinek átadásán szombaton.

A szaktárca vezetője hangsúlyozta: a kormány az élelmiszergazdaságot kiemelt ágazatként kezeli. A szektor korszerűsítésének alapvető célja az „értéklánc szemléletű keret megteremtése a teljes ellátási láncban” – tette hozzá.

Palkovics László emlékeztetett arra, hogy a magyar GDP-növekedés az első negyedévben a legmagasabb volt az unióban, a kormány arra törekszik, hogy az uniós átlagot legalább két százalékkal meghaladó ütemet hosszabb távon is fenntartsa.

A magyar kis- és középvállalkozások megerősítése pedig elengedhetetlenül szükséges a gazdaság fenntartható fejlődéséhez és „válságtűrő képességének fokozásához” – hangsúlyozta. Elmondása szerint ezeknek a vállalkozásoknak az árbevétele az elmúlt időszakban 16 százalékkal, hozzáadott értéke 27 százalékkal, exportja 45 százalékkal nőtt. A foglalkoztatottak számát 155 ezerrel növelték, a munkavállalók kétharmada ebben a szektorban dolgozik.

A gazdaság dinamikus növekedésének fenntartásához a kkv-k termelékenységének még erőteljesebb felzárkóztatására van szükség

– mutatott rá Palkovics László.

A miniszter szerint a kis- és középvállalkozások innovációs képességének és hatékonyságának növelése az egyik legnagyobb gazdaságpolitikai kihívás. Elmondta:

a minisztérium azt tervezi, hogy a következő három évben legalább 167,5 milliárd forinttal segíti a kkv-k technológiai megújulását, generációváltását és nemzetközi terjeszkedését.

A pénz túlnyomó része, mintegy 90 milliárd forint vissza nem térítendő támogatásként jut el a cégekhez – jelezte.

A miskolci székhelyű Hagyó Kft. húsz éve van a piacon, pálinkafőzéssel és gyümölcsfeldolgozással, borászattal, ágazati berendezések fejlesztésével és gyártásával foglalkozik. A cég a 360 millió forintos beruházáshoz 180 millió forintot nyert az Irinyi-terv pályázatán prototípus-fejlesztésre és kapacitásbővítési projektjére, valamint új üzemcsarnok építésére. A cég árbevétele 2018-ban közel fél milliárd forint volt, 100 millió forint értékben exportáltak.

---

## A webáruházak túlnyomó része együttműködő

vg.hu

Az internetes kereskedő cégek túlnyomó része a tapasztalatok szerint együttműködő, de a fogyasztóknak is oda kell figyelniük vásárláskor – mondta a Fogyasztóvédelmi Egyesületek Országos Szövetségének (FEOSZ) ügyvezető elnöke az M1-en.

Baranovszky György szerint a webáruházak nem csupán kötelezettségből működnek együtt a fogyasztóvédelemben érintett szervezetekkel, hanem azért, mert nekik is ez az érdekük. A vállalkozók rendszerint nem szándékosan károsítják meg a fogyasztókat, de rengeteg előírásnak kell megfelelniük, ezért hibázhatnak – fogalmazott.

Utóbbi lehetőségek közül kiemelte, hogy a kereskedők nem köthetnek ki az általános szerződési feltételekben a törvény szerinti 14 napnál rövidebb elállási időt.

Tapasztalatai alapján a csalók egyre jobban kiszorulnak az internetes kereskedelemről, de a korábbi visszajelzéseket, értékeléseket érdemes áttekinteni vásárlás előtt – hangsúlyozta. Baranovszky György hozzátette, hogy vita esetén többek között a Gazdasági Versenyhivatal, a járási hivatalok és a békéltető testületek segíthetnek. Utóbbiak nyilvántartják azokat a vállalkozásokat is, akikről nem ajánlott vásárolni – tette hozzá.

---

## „Ugyan, kinek kellek én ennyi idős korban?” – miért olyan nehéz a váltás negyven felett?

nlc.hu

Sokan negyven felett szembesülnek azzal, hogy hosszú munkaviszony után nincsenek a helyükön, netán elveszítik az állásukat. Másik munkahely után nézni, vagy valami teljesen másba kezdeni azonban ekkor már elég félelmetes. De miért?

Ha valaki [negyven felett kezd munkakeresésbe](#), annak nem árt tudnia, hogy milyen, az egész generációját meghatározó, otthonról hozott értékek, berögződések akadályozhatják a sikerben. Természetesen lehetséges negyven év felett is új hivatásba kezdeni, és elhelyezkedni egy másik cégnél, sokak számára mégis rémálomként jelenik meg ennek a lehetősége. Ráadásul ott vannak a fiatalok, akikre a negyven pluszos korosztályból sokan mint lehetséges veszélyforrásra tekintenek, mivel kiszoríthatják az idősebbeket a munkaerőpiacról. A kétségeket mi most pszichológiai szempontból vizsgáltuk: utánajártunk, mi lehet a legfőbb akadálya az újrakezdésnek a fejünkben és a környezetünkben, hol a hiba az otthonról hozott mintáinkban.

### Biztos állás, jó fizetés – ennyi lenne a lényeg?

X-generációnak az 1960-79 között születetteket nevezzük, ők a 40 pluszos korosztály, a jelenlegi 40-59 évesek. A határ valójában persze nem ilyen éles, úgy fogalmazhatjuk meg, hogy ők azok, akik a szocializmusban nevelkedtek, viszont a munka világában töltött éveik nagy része (vagy egésze) a rendszerváltás utánra esik.

„Egy olyan nemzedékről van szó, ahol a családban nagy valószínűséggel mindkét szülő dolgozott, ezért ők azok, akik felügyelet nélkül járták az utcákat, játszótereket, ők a kulcsos gyerekek – mondja Hanuderné Tamaska Tünde klinikai szakpszichológus. – Talpraesett, önálló generációnak indultak, mégsem sajátították el azokat a képességeket, értékeket, amelyek a multik világában szükségesek – ezért **okozhat számukra problémát a munkahelyváltás** vagy a **karriermódosítás**. Ők gyerekkorukban, az iskolás években azt kapták útravalónak a szülőtől, hogy a legfőbb érték az állandóság, a biztonság.

**A legtöbbet elhangzott szülői intellem, amit hallhattak, hogy »Jegyezd meg jól, gyermekem, az a lényeg, hogy legyen egy biztos munkahelyed!« Ebből következően az önértékelésük alapja a stabil munkahely, és a fiatalabb generációkhoz képest nekik nagyobb krízissel jár a munkájuk elvesztése, hiszen azt önértékelési válságként élik meg.**

Ráadásul az X-generáció tagjainak nem gyerekként, hanem felnőttként, a gyakorlatban – úgymond menet közben – kellett megtanulniuk, hogy hogyan zajlik a munkakeresés. A pályakezdésük óta alapvetően átalakult a munkaerőpiac, és mivel a biztonságkereső attitűdjük miatt nem sűrűn változtattak munkahelyet, a szakember szerint az is tetézi a nehézségeiket, hogy nincs túl nagy gyakorlatuk a munkakeresésben, az életrajzírásban, és könnyen kétségbeesnek, ha ilyen helyzetbe kényszerülnek.

### **Biztonság vs. önmegvalósítás**

A 40-59 évesek számára a pályamódosítás is sokkal nehezebben megy. **A karrierváltásban az az óriási kihívás**, hogy előről kell kezdeni mindent, ráadásul ezt idő, energia, pénz ráfordításával sikerülhet csak megvalósítani.

„Általában elmondható, hogy az emberek azért szeretnék új hivatást választani, mert meg akarják valósítani önmagukat, vagy mert a munkával eltöltött évek hosszú sora alatt rájöttek, hogy másban sokkal sikeresebbek lehetnének, jobban **kihasználhatnák a bennük rejlő potenciált**, esetleg a jelenlegi szakmájukba már nem érdemes több energiát befektetni – mondja a pszichológus. – A negyven felettiek azok, akik a legleterheltebbek az életerepeikben. Több feladatuk van egyszerre, két másik generáció számára nyújtanak támaszt: gondoskodnak a gyermekeikről és az idős szüleikről, valamint igyekeznek az elért életszínvonalat fenntartani. Ezen állandó feladatok mellett kellene időt, energiát, pénzt spórolniuk arra, hogy tanuljanak, és egy másik hivatást találjanak.”

És mindemellett nagyon rugalmasnak is kell lenniük, ha karriermódosításon törnek a fejüket, holott a hétköznapi kényszerpályája állandó teherként nehezedik rájuk. A 49 éves, kétgyermekes családanya, Andi így mesél erről: „Azt látom, hogy semmi értelme nincs tovább itt maradni a munkahelyemen, csak stagnálok. Nem szeretném már így élni az életemet. Viszont tényleg nincs időm, energiám arra, hogy valami más foglalkozás után nézzek.

**Végezzek el még egy egyetemet? Több év. Találok-e egyáltalán olyan munkát, ami biztosítja a megélhetésünket? A férjem is dolgozik, de a mai világban két fix keresetre van szükség. Túl bizonytalaná válna a jövőnk, ha most akarnám újra kitalálni magam.**

Az X-generációs munkavállalókban tehát két belső szükséglet ütközik össze: egyrészt meg szeretnék valósítani önmagukat, másrésztől kifejezetten fontos számukra a stabilitás, mint érték, amit a gyerekkorukból hoztak – mondja Hanuderné Tamaska Tünde. „Azon múlik a

*pályamódosítás sikere vagy kudarca, hogy melyik szükséglet nyer, és hogyan tudja valaki feloldani ezt a feszültséget.*

***Sokan azt gondolják, hogy bizonyos külső akadályok nem teszik lehetővé a váltást, holott a hátráltató tényezőket nem mindig kívül kell keresni: a legnagyobb gát a biztonság mint belső szükséglet kielégítése. Ez a törekvés felülírhatja az önmegvalósítás iránti vágyat. Tapasztalatom szerint a probléma gyökere az, hogy ezt sokan nem ismerik fel.***

**„Kinek kellek ennyi idősen?”**

A munkahelyváltás mindig krízisszituáció, amivel meg kell küzdeni, de ha nem számított rá az illető – elbocsátás esetén –, akkor még nehezebb feldolgozni az esetleges igazságtalanságot, a hirtelen jött traumát. Ezért először is érdemes időt hagyni az érzelmi megbirkózásra, és megerősíteni magunkat a társas, baráti kapcsolatokban. Ha magával a munkahelyével elégedetlen valaki, és saját elhatározása, hogy máshol kíván dolgozni, ezért álláskeresőbe kezd, akkor persze több ideje van lelkileg felkészülni erre a folyamatra.

Az egyik leggyakrabban hallott mondat a negyvenes-ötvenes munkakeresőktől, hogy „*ugyan, kinek kellek ennyi idősen?*” Sokan ugyanis azt tapasztalják, hogy a munka világában csak a fiatalok kelendőek. Ez bizonyos szakmák esetében igaz, de nem mindenhol. Van, ahol a tapasztalatot díjazják, tehát érdemes reálisan megvizsgálni a munkaerőpiacon elfoglalt helyzetünket, mielőtt elurálná az életünket a félelem és szorongás.

***„Fel kell mérni a valós képességeinket, és meg kell tanulni eladni magunkat. Továbbá el lehet sajátítani azt a készséget is, hogy hogyan ne nyomassuk magunkat folyamatosan a korunkkal.***

*Ehhez alapvetően az szükséges, hogy át merjük keretezni ezt a félelmet. Minden életkornak megvan a maga előnye, amit a munkánk során is kamatoztathatunk, ezért nem a szorongást keltő, negatív gondolatra kell koncentrálni, hanem inkább az életkorunk által nyújtott előnyökre. Gondoljunk a megszerzett rutinra, a szakmai önismeretre, vagy az elkövetett hibákra, amikből tanultunk. A stabil, kiegyensúlyozott teljesítményt is értékeli a munkaadók, ezeket is felírhatjuk az erősségeink listájára” – tanácsolja a pszichológus.*

Természetesen az is előfordulhat, hogy valaki vált, és az új munkahelyén 45 évesen a legidősebb lesz a kollégái között, ráadásul úgy, hogy nem vezető pozícióba kerül. Benne van a pakliban, hogy a fiatalabb munkatársai mellett még a főnöke is jócskán ifjabb lesz. *„Komoly önismereti munka, hogy hogyan tud valaki ehhez a helyzethez alkalmazkodni. Egyáltalán bevallja-e magának, hogy talán soha nem fog tudni megbarátkozni ezzel a munkafelállással. Mindenesetre érdemes átgondolni, hogy bizonyára a fiatalabbak is tudnak valamit. Szükségszerűen a fejünkben lévő előítéleteket kell leküzdeni ahhoz, hogy sikeresen kapcsolódjunk a körülöttünk lévő emberekhez, és ezáltal alkalmazkodjunk ehhez az élethelyzethez és a megváltozott feladatainkhoz.”*

---

# Újabb adócsökkentés jöhet Magyarországon

penzcentrum.hu

**A jelenlegi gazdasági helyzet mellett lehetséges a személyi jövedelemadó további csökkentése, a fogyasztási hitelek helyett pedig a megtakarításokat kell elősegíteni - mondta Domokos László, az Állami Számvevőszék elnöke a Magyar Hírlapnak adott interjújában.**

Az ÁSZ elnöke szerint az szja mellett mérsékelhető lenne a munkaerőpiaci járulék is 0,75-1 százalékkal, a betéti kamat utáni kamatadót pedig meg lehetne szüntetni Domokos szerint. Az elnök szerint

*Nem normális, ha a megtakarításokat adóztatjuk, míg a magas kamatozású vagy kockázatos személyi hiteleket nem.*

A 27 százalékos áfakulcs csökkentését viszont nem javasolja, mert az nem jelenne meg az árakban, a költségvetésből viszont hiányozni az összeg. Domokos szerint az áfa a legigazságosabb adónem, mivel az állampolgárok a fogyasztás arányában járulnak hozzá a közteherviseléshez.

---

## A mindenes vállalkozók cégei is kivázhatnak

hvg.hu

**Az olyan cégek sincsenek kizárva a kivából, amelyek tulajdonosai egyben ügyvezetők és alkalmazottak is.**

A magyar kkv-szektorban nem ritka, hogy egy vállalkozás (egyik, tipikusan többségi) tulajdonosa a tagság mellett ügyvezető is a cégben, sőt, a járulékterhek racionalizálása végett munkaviszonyban is áll a társasággal. Az ilyen vállalkozások sincsenek kizárva a kisvállalati adó választásának lehetőségéből, amennyiben a belépési és bent maradási feltételeket teljesítik. És az ilyen „céges mindenes” vállalkozók is elérhetik a nyugdíjkorhatárt.

Részletek [az Adózóna cikkében](#).

---

## Vállalkozások, figyelem: újabb nagy EU-s gyakornoki pályázat jön!

portfolio.hu

**Idén október 15-én nyílnak meg az a 10 milliárd forintos keretösszegű uniós pályázat, amely új gyakornokok és kapcsolattartók, illetve megváltozott munkaképességű gyakornok foglalkoztatása esetén a munkavégzés segítésével foglalkozó személy foglalkoztatására ad bér- és járulékutámogatást hat hónapra és várhatóan 450-2400 cég nyer majd el forrásokat. A pályázat [társadalmi egyeztetése](#) még egy hétig tart, igaz tíz nap alatt még senki nem szólta hozzá a nyilvánosan elérhető tervezethez. Egy másik, a mezőgazdasági termelők EU-s és nemzeti minőségrendszerhez történő csatlakozásának támogatására szolgáló pályázat is várható ősztől.**

Még egy hétig tart annak az újabb **nagy EU-s pályázatnak** ("Új gyakornoki program", GINOP-5.2-4-19) a társadalmi egyeztetése, amely gyakornokok felvételéhez nyújt majd támogatást és azt ígéri, hogy beépíti a korábbi uniós gyakornoki pályázat tapasztalatait. Ezek bőségesek lehetnek, hiszen a GINOP-5.2.4-16 Gyakornoki program pályakezdők támogatására című **elődkonstrukcióban összesen 2719 darab támogatói okiratot bocsátottak ki 20 milliárd forint értékben.**

Az új felhívás a korábbi konstrukció tapasztalataira épülve,

*a támogatás felhasználásával összefüggő adminisztratív terhek csökkentését célozva biztosítja a jövőben a szakképzésből kilépő fiatalok munkatapasztalathoz jutását és a támogatás aktív és hatékony felhasználását*

- áll a felhívás tervezetében. "Az intézkedés kiemelt célja, hogy javuljon a fiatalok gyakornoki képzésben való részvétele, képzettsége, szakmai gyakorlati ismeretei, munkatapasztalata, ezáltal munkaerő-piaci kilátásaik és foglalkoztatásuk" - rögzíti a felhívás.

A felvezető szerint "a GINOP-5.2-4-19 Új gyakornoki program a vállalkozás statisztikai létszámának növelésével együtt járó, azaz új státusz betöltését eredményező foglalkoztatás esetén bér- és járulékutámogatást nyújt **a vállalkozások számára a gyakornok (legfeljebb 6 fő) foglalkoztatásához valamint a vállalati gyakornoki kapcsolattartói (két fő gyakornokonként maximum 1 fő) tevékenység ellátásához kapcsolódóan hat hónapon keresztül.** Lehetőséget teremt továbbá megváltozott munkaképességű gyakornok foglalkoztatása esetén a munkavégzés segítségével foglalkozó személy (1 fő) foglalkoztatására. A felhívás biztosítja a gyakornoki munkavégzéshez szükséges feltételek kialakítását is, melynek költségei egyszerűsített költségelszámolás keretében a gyakornok és a vállalati gyakornoki kapcsolattartó személyi jellegű ráfordításainak 40%-os mértékéig kerülnek elszámolásra."

**További fontos részletek a felhívás tervezetének jelenlegi állapota alapján:**

- Az igényelhető vissza nem térítendő támogatás összege minimum 4 millió 32 ezer forint, maximum 22 millió 176 ezer forint lehet, és a támogatás maximális mértéke az összes elszámolható költség 100%-a lehet.
- A felhívás meghirdetésekor a támogatásra rendelkezésre álló tervezett keretösszeg 10 milliárd forint. Jelen felhívás forrását az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja. A támogatott támogatási kérelmek várható száma: 450- 2400 db.
- Fontos tudni, hogy az új gyakornoki program is az Ifjúsági Garancia rendszer részeként valósul meg, ezért a gyakornokként foglalkoztatott fiatalokat a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat területi kirendeltségein (Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya) regisztrálni kell az Ifjúsági Garancia alanyaként, még a munkaviszony létrejöttét megelőzően.

- Amennyiben a vállalkozás a támogatási kérelem benyújtása előtt nem talál jelen felhívás célcsoportjának és feltételeinek megfelelő gyakornokot, a kirendeltségek segítséget nyújtanak a fiatalok vállalkozásokhoz történő kiközvetítésében. A vállalkozások és a fiatalok közvetítését támogatják továbbá a vállalkozás székhelyéhez vagy telephelyéhez legközelebbi, kijelölt szakképzési centrumok is.
- A kijelölt szakképzési centrumok közreműködése a támogató, gyakornokokat közvetítő funkció mellett a szakképzésben megszerzett tudás és készségek gyakorlati hasznosításával kapcsolatos közvetlen foglalkoztatói és gyakornoki visszajelzéseket biztosít a szakképzés további rendszerszerű tartalmi fejlesztéseinek előkészítéséhez.

### **Egy mezőgazdasági pályázat is várható ősszel**

A fenti gyakornoki programmal párhuzamosan július elején szintén kitétték [társadalmi egyeztetésre](#) a Mezőgazdasági termelők EU-s és nemzeti minőségrendszerhez történő csatlakozásának támogatása című, VP3-3.1.1-19 kódszámú pályázatot is, de ahhoz a vasárnap esti záró határidőig nem érkezett egyetlen hozzászólás sem. Ez a pályázat a Felhívás feltételeinek megfelelő projekteket **a projektekre megítélt legfeljebb 1000 eurónak megfelelő forint összeg/termelő/év, vissza nem térítendő támogatásban részesíti a rendelkezésre álló forrás erejéig.**

**A pályázati "támogatásnak az a célja, hogy erősítse a termelők biztosabb integrációját az élelmiszerláncba.** Az intézkedéssel kívánjuk elősegíteni, hogy az Európai Unió és Magyarország által elismert minőségrendszerek és az azok keretében előállított termékek ismertek és elismertek legyenek a piacok és a vásárlók körében. Ösztönözzük a mezőgazdasági termelők által előállított magasabb hozzáadott értékű és minőségű mezőgazdasági termékek és élelmiszerek minőségrendszerekben való részvételét. A minőségrendszerek keretében előállított termékek magasabb minőséget képviselnek, mint a jogszabályok által támasztott minimum követelményeknek megfelelő, más, hasonló termékek. Jelen felhívás keretében kizárólag olyan támogatási kérelmek támogathatóak, amelyek megfelelnek a fenti célkitűzésnek." - áll a felhívás indoklásában.

A pályázat keretösszege 2,44 milliárd forint, a támogatott támogatási kérelmek várható száma: 1500 db és a támogatási kérelmek benyújtására várhatóan 2019. október 1. napjától nyílik majd lehetőség.

---

### **Jó hírt kapott 2 millió nyugdíjas - döntött a kormány a számokról**

napi.hu

**Bár az MNB júniusi előrejelzése alapján még úgy tűnt, erre nem lesz lehetőség, az új költségvetési törvény szerint 2020-ban ismét várható nyugdíjprémium. Mekkora összegben, mikor és kiknek járhat? A kérdésekre Farkas András nyugdíjszakértő adott választ.**

A Magyar Nemzeti Bank júniusi kamatdöntő ülése után kiadott előrejelzése alapján a következő években a korábban vártnál csekélyebb növekedés, erőteljesebb drágulás jöhet. A jegybank, a tavalyi 4,9 és az idei 4,3 százalékos GDP-növekedést követően 2020-ra már csak 3,4 százalékos bővüléssel számolt.

Ennek alapján voltak olyan [kalkulációk](#), hogy a nyugdíjasok elbúcsúzhatnak a prémiumtól.

A kormány azonban - nem meglepő módon - másként számolt. A július 12-én elfogadott, 2020-ra szóló költségvetési törvény 4 százalékos GDP-bővüléssel számol, így jövőre is várható nyugdíjprémium.

### **A prémium feltételei a nyugdíjtörvényben**

Nyugdíjprémium akkor járhat a korhatárát betöltött öregségi nyugdíjasnak, valamint a hozzátartozói nyugellátásban részesülő személynek,

- ha a bruttó hazai termék (a GDP) tárgyévi növekedése meghaladja a 3,5 százalékot és a tárgyévi költségvetés egyenlegcélja várhatóan teljesül, valamint
- a tárgyévet megelőző év legalább egy napján, valamint a tárgyév novemberében a tb-nyugdíjrendszer keretében járó vagy azzal egy tekintet alá eső ellátásban részesül, és az öregségi nyugdíjkorhatárát a tárgyévet megelőzően betöltötte.

Amint ebből is látható, a jogosultak azon köre, amelyet a törvény szabályoz, nagyon korlátozott - olvasható a [nyugdíjguru.hu portálon](#).

### **A jogosultak körének bővítése kormányrendeletekben**

A kormány a nyugdíjtörvény felhatalmazása alapján a jogosultak javára eltérhet ezektől a szigorúan korlátozó törvényi rendelkezésektől. A kabinet ezt 2017-ben és 2018-ban is megtette és várhatóan idén, 2019. októberében is megteszi majd.

A vonatkozó kormányrendeletek szerint nemcsak a nyugdíjkorhatárt betöltött nyugdíjasok és a hozzátartozói nyugellátásban részesülők, hanem a korhatáruk betöltése előtt már [nyugdíjban](#) vagy hasonló ellátásban részesülők is megkapták

Így 2017 és 2018 novemberében is közel 2,8 millió ember részesült nyugdíjprémiumban, az öregségi nyugdíjasok - köztük a korhatáruk betöltését megelőzően a nők kedvezményes nyugdíjában részesülő hölgyek - mellett egy sor egyéb ellátásban - sokak között özvegyi nyugdíjban, rokkantsági járadékban részesülő személyek is. Feltehetően joggal reménykedhetnek az érintettek (körülbelül hétszázezer ember) abban, hogy a kormány idén, 2019-ben és jövőre is meghozza ezt a pozitív kiterjesztő döntését.

### **A nyugdíjprémium összege**

2019-ben a bruttó hazai termék (a GDP) várható növekedése minden valószínűség szerint megint meghaladja a 3,5 százalékot, a növekedés mértéke éves szinten a jelenlegi előrejelzések szerint legalább 4,3 - 4,5 százalék lehet. Ha októberben, a vonatkozó kormányrendelet kibocsátásának idején is érvényes lesz ez az előrejelzés, akkor a nyugdíjprémium (egyösszegű juttatás) számításához vagy a  $4,3 - 3,5 = 0,8$  vagy pedig a  $4,5 - 3,5 = 1,0$  lehet majd az alkalmazandó szorzószám.

Ezzel a szorzószámmal a novemberi ellátás 25 százalékát, de legfeljebb húszezer forintot kell majd megszorozni, és ez lesz a nyugdíjprémium összege.

A nyugdíjprémium törvényi képlete a következő:

(az éves GDP növekedés ténylegesen várható százalékos mértéke mínusz 3,5, de legfeljebb 4) szorozva (a novemberi ellátás egynegyede, de legfeljebb 20 ezer forint) = nyugdíjprémium összege

Eszerint a nyugdíjprémium maximális összege idén az előrejelzések alakulása függvényében

- vagy  $0,8 \times 20\,000 = 16\,000$  forint,

- vagy  $1,0 \times 20\,000 = 20\,000$  forint lehet.

(Vagy teljesen más összeg, ha a GDP növekedés előrejelzett mértéke októberig módosul.)

Ezt az összeget kaphatja majd minden olyan jogosult, akinek a novemberi ellátása legalább 80 ezer forint vagy annál több. Akinek a novemberi ellátása nem éri majd el a 80 ezer forintot, az arányosan kisebb összegre számíthat.

Jövőre a bruttó hazai termék (a GDP) várható növekedése a 2020-ra szóló költségvetési törvény szerint 4 százalék lesz. Ha 2020. októberében, a vonatkozó kormányrendelet kibocsátásának idején is érvényes lesz ez az előrejelzés, akkor a nyugdíjprémium (egyösszegű juttatás) számításához  $4,0 - 3,5 = 0,5$  lehet majd az alkalmazandó szorzószám. Eszerint a 2020-as nyugdíjprémium maximális összege  $0,5 \times 20\,000 = 10\,000$  forint lehet.

(Vagy teljesen más összeg, ha a GDP növekedés előrejelzett mértéke 2020. októberéig majd módosul...)

---

## **A NAV közzétette az augusztusban elszámolható üzemanyagárakat**

ma.hu

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) közzétette honlapján a fogyasztási norma szerinti üzemanyagköltség-elszámolásban augusztusban alkalmazható üzemanyagárakat.

A 95-ös ólmozatlan motorbenzin literenként 387 forinttal, a gázolaj literenként 400 forinttal, az autógáz pedig 241 forinttal számolható el 2019. augusztus 1. és augusztus 31. között.

Ha a személyi jövedelemadó törvény hatálya alá tartozó magánszemély az üzemanyagköltséget a közleményben szereplő árak szerint számolja el, nem szükséges az üzemanyagról számlát beszereznie.

---

## ÚJ - Péntektől nyílik a 45 milliárd forint keretösszegű K+F+I-pályázat

Július 19-én nyílik a 2019-1.1.1-PIAC KFI kódszámú, Piacvezérelt kutatás-fejlesztési és innovációs projektek támogatása című pályázat, melynek célja a **vállalkozások versenyképességének javítása piacorientált kutatás-fejlesztési és innovációs projektjeik támogatásával**. A támogatási kérelmek benyújtása a rendelkezésre álló keret kimerüléséig, de **legkésőbb 2019. augusztus 5-ig** lehetséges.

A tervezett projektekkel szembeni elvárás, hogy jelentős tudományos és/vagy műszaki újdonságtartalommal rendelkező termék, technológia vagy szolgáltatás kifejlesztésére irányuljon, illetve a projekt eredményeként létrejövő termék, technológia vagy szolgáltatás üzletileg hasznosítható legyen.

A pályázat keretében „A” és „B” alprogram került meghatározásra:

- „A” alprogram: A vállalkozások önállóan, vagy konzorciumban partnerek bevonásával megvalósított, piaci potenciállal rendelkező, a támogatás megtérülését valószínűsítő KFI projektjeinek támogatása. A vállalkozások KFI projektjeik sikeres megvalósításával új üzleti lehetőségeket alapoznak meg.
- „B” alprogram: A vállalkozások konzorciumban megvalósított KFI projektjeinek támogatása, melyhez konzorciumi tagként bevonhatnak felsőoktatási intézményeket, kutató-tudásközvetítő szervezeteket is. Nagy jelentőségű és összetett kutatás-fejlesztési és innovációs feladatok megoldásának támogatása a szakterület szakmailag kiemelkedő szereplőinek részvételével. A támogatással létrejövő eredmények a gazdaságban és a társadalmi élet egyéb területein hasznosulva, létező, fontos problémák megoldásához járulnak hozzá az erőforrások, ráfordítások ésszerű fókuszálásával, jelentős gazdasági, társadalmi hasznot biztosítva.

Támogatási kérelmet nyújthatnak be a Magyarországon székhellyel vagy az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és Magyarországon fiókteleppel rendelkező jogi személyek az alábbiak szerint:

- Jogi személyiségű profitorientált vállalkozások, és egyéb gazdasági szervezetek, amelyek:
  - o 113, 114, 116, 117, 226, vagy 141 GFO kóddal rendelkeznek,
  - o kettős könyvvitelt vezetnek,
  - o nem tartoznak a KATA, EVA hatálya alá,
  - o 2018-as teljes (365 nap), lezárt üzleti évre vonatkozó jóváhagyott és közzétett beszámolóval és minimum 2 teljes lezárt üzleti évvel rendelkeznek.
- Nonprofit és egyéb nem nyereségérdekelte szervezetek, amelyek
  - o GFO kódja 551, 552, 559, 562, 563, 569, 599, 931
  - o kutatótudásközvetítő szervezetnek minősülnek
- Költségvetési- és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek, amelyek
  - o 311, 312, 322, 341, 342, 381, vagy 382 GFO kóddal rendelkeznek,
  - o kutató-tudásközvetítő szervezetnek minősülnek.

- Jogi személyiségű profitorientált vállalkozások és egyéb gazdasági szervezetek, amelyek
  - o 572 vagy 573 GFO kóddal rendelkeznek,
  - o kettős könyvvitelt vezetnek,
  - o nem tartoznak a KATA, EVA hatálya alá,
  - o 2018-as teljes (365 nap), lezárt üzleti évre vonatkozó jóváhagyott és közzétett beszámolóval rendelkeznek, és minimum 2 teljes lezárt üzleti évvel rendelkeznek,
  - o kutató-tudásközvetítő szervezetnek minősülnek.

A pályázat keretében támogathatóak az alábbi tevékenységek:

- Kísérleti fejlesztés
- Alkalmazott (ipari) kutatás
- Eljárási és szervezési innováció
- Eszközbeszerzés
- Immateriális javak beszerzése
- Nyilvánosság biztosításához kapcsolódó tevékenységek (tájékoztatás)
- Projekt koordinációs tevékenység
- Piacra jutási tevékenység
- Iparjogvédelmi tevékenység

Támogatási kérelemként az igényelhető támogatás összege:

- az "A" alprogram esetén:
  - o minimum 100 millió Ft önállóan benyújtott támogatási kérelem esetén,
  - o minimum 150 millió Ft konzorcium esetén és
  - o maximum 500 millió Ft (önállóan benyújtott támogatási kérelem és konzorcium esetén egyaránt),
- a „B” alprogram esetén:
  - o minimum 400 millió Ft és maximum 1.000 millió Ft.

A pályázatok benyújtásának végső határideje 2019. augusztus 5. 14 óra.

A pályázati felhívás [itt érhető el.](#)

---