



## Dorogi Ipartestület 2019/16. sz. hírlevele

### Kedves Vállalkozó Társunk!

Az Dorogi Ipartestület legújabb hírlevelében az alábbi témákról szeretnénk tájékoztatást adni:

1. Csaknem 4 milliárdnyi adósságot engedett el a NAV
2. Egyre több lehetőséghez jutnak a kkv-k
3. Iparűzési adó fizetése, ha a cég év közben tért át a kivára
4. A vállalkozások jelentős megtakarítással számolhatnak, ha nyugdíjasokat alkalmaznak - ATV
5. Így változnak a Tbj. és a szocho szabályai
6. ÉVOSZ: versenyképes bért kínál a magyar építőipar
7. Ipari gépész, recepciós és női szabó; mi a közös bennük?
8. ITM: a digitális gazdaságnak digitálisan felkészült munkavállalókra van szüksége
9. Megszűnik a nyugdíj-, és egészségbiztosítási járulék
10. Három év múlva jöhetne az egy számjegyű sza

Dorog, 2019. június 27.

Üdvözlettel:

Szűcs György  
Elnök  
Dorogi Ipartestület

# Csaknem 4 milliárdnyi adósságot engedett el a NAV

2019. június 14. vaol.hu

A szervezet 121 ezer olyan beadványt bírált el, amelyben az ügyfelek fizetési kedvezményt kértek, s ezek közül kilencvenezeret részben jóvá is hagyott.

Gyakorta előfordul, hogy a polgárok, a vállalkozások egy-egy nagyobb vásárlás, beruházás miatt kifogynak a pénzből, vagy más ok miatt szűkebb időszakot élnek, de közben valamilyen közterhet mégis be kellene fizetniük. A szorult helyzetre megoldás lehet a magánszemélyeknek, az egyéni vállalkozóknak és a cégek képviselőinek is az, ha beadványt írnak a Nemzeti Adó- és Vámhivatalhoz (NAV), s részletfizetést, fizetési halasztást, esetleg a szóban forgó tartozás mérséklését kérik – írja a [Magyar Nemzet](#).

A lap úgy tudja, tavaly sokan bíztak abban, hogy sikerrel járnak, a hatósághoz ugyanis 138 ezer ilyen kérvény érkezett. A dokumentumok döntő többségében, 96 ezer iratban fizetési könnyítést, vagyis részletfizetést vagy halasztást kértek az ügyfelek, a mérséklésben reménykedő beadványok száma tízezret tett ki, s nagyjából ennyi esetben az adófizetők mind a két lehetőséget megemlítették.

Húszezer dokumentum ugyanakkor hiányos volt, vagyis megfogalmazója nem rögzítette, mit is kér pontosan a NAV-tól. Az érdekeségek között megemlíthető, hogy a megyék között a legtöbb kérvény – majdnem húszezer – az adóhivatal Pest megyei igazgatóságához futott be, de Borsodban és Szabolcsban is nagy iratszámot jegyeztek fel: mindkét helyen túllépte a kilencezret az enyhítést kérő irományok száma. A legkevesebb beadvány Nógrádból, Tolnából és Zalából érkezett, ezekben a megyékben háromezer alatt maradt az esetszám.

A hatóság számos ügyben hozott döntést. Részletes kimutatásuk szerint tavaly 121 ezer esetben született jogerős határozat. Tízezer megszüntetés és nagyjából húszezer elutasítás mellett a NAV kilencvenezer alkalommal bólintott rá legalább részben az adófizető kérelmére.

Másképpen mondva: négyből három alkalommal – legalább részben – eleget tett az adóhivatal az ügyfél kérésének.

A határozatok nyomán a magánszemélyek és a vállalkozások 83 milliárd forint részbeni vagy későbbi befizetésre kaptak lehetőséget, miközben a hatóság majdnem négymilliárd forintot engedett el. A magánszemélyek általában a személyi jövedelemadóból fennálló, valamint az illetéktartozásaikra kértek fizetési kedvezményt, míg a cégek rendszerint az általános forgalmi adó ügyében terjesztenek elő kérelmet.

Az adóhivatal a kérelmek elbírálásával összefüggésben felhívta a figyelmet, hogy a beadványok értékelésekor az elsőfokú hatóság áttekinti, hogy az érintett korábban kért-e valamilyen enyhítést, s teljesítette-e a feltételeket, ha a szervezet adott már neki könnyítést.

Lényeges az is, hogy ha az adófizető nem, vagy csak részben tesz eleget az átütemezésben foglaltaknak, illetve ha a cég a kedvezmény időszaka alatt felszámolás alá kerül, akkor a tartozás járulékaival együtt egy összegben esedékessé válik.

Az adóhivatal ilyen esetben a lehető legrövidebb időn belül intézkedik a tartozások behajtásáról. Az adóhivatal ugyanakkor megjegyezte: az elmúlt évek adatai azt mutatják, hogy az ügyfelek túlnyomó többsége képes eleget tenni a fizetési könnyítés feltételeinek, és ezáltal el tudja kerülni a nem kívánt végrehajtási eljárást, s annak minden következményét.

---

## Egyre több lehetőséghez jutnak a kkv-k

2019. június 13. vg.hu

A garancia a vállalkozások számára azért jó, mert a fedezetpótlás segíti a hitelhez jutásukat, és akár alacsonyabb kamatszintet is biztosíthat számukra – mondta Búza Éva, a Garantiqa vezérigazgatója a Világgazdaság konferenciáján. A Garantiqa Hitelgarancia Zrt. fő ügyfélköre kkv-szektorból tevődik ki, a legnagyobb mértékben a mikrovállalatok teszik ki a portfóliót. A finanszírozók számára pedig csökkenti a hitelezési kockázatot, és a költségeket. Lehetővé teszi továbbá a gyorsított banki bírálati eljárást.

Az állam folyamatosan keresi azokat a lehetőségeket, amelyekkel segíteni tudja a kkv-szektor, ezt a célt szolgálja már 27 éve a Garantiqa is. Az igazi támogatás a kockázátvállalásban rejlik.

A Társaság alapfeladata, hogy a bankok finanszírozási ügyleteihez vállalt készfizető kezességével segíti elő a kkv-szektor hitelhez jutását, tevékenysége erősíti a bankok hitelkínálatát a kkv-szegmensben, a hitelezési kockázatok részbeni átvállalásán és a tőkeképzési követelmények enyhítésén keresztül. Továbbá a készfizető kezességvállalási tevékenysége a kkv-szektorra jellemző tőke- és fedezethiányt is csökkenti,

ezzel hitelképessé, illetve hitelképesebbé teszi az egyébként életképes, de fedezethiányos vállalkozásokat.

A Garantiqa 2017-ben fogadta el az 5 éves stratégiáját, miszerint növelni kell az aktivitásukat, fejleszteni a portfóliót, és a 2016. évi portfóliót meg kell duplázni 2021-re, ami 900 milliárdos kezességvállalási portfóliót feltételez. Szintén cél, hogy a költségvetési viszontgarancia mellé további garanciaprogramokat indítsanak. A portfóliógarancia terméket már 5 bank használja, ennek köszönhetően egyidejű közösségvállalásra kerülhet sor a kérelem benyújtását követően. Az időtényező pedig nagyon fontos a hitelezés során.

A hosszabb lejáratú ügyletekhez kapcsolódó kezességvállalás arányának növelése szintén stratégiai célunk, tekintve, hogy a kkv-finanszírozás általunk tapasztalt gyakori formája a rövid lejáratú folyószámlahitelek nyújtása, és az a feltételezésünk, hogy sok esetben nem a hitelcélnak megfelelő finanszírozási formát kapják a cégek. Ennek érdekében az elmúlt időszakban akciót hirdettünk, a beruházási hitelek arányának növelésére, így 2015 és 2018 között megháromszorozódott az arányuk a portfóliónkban

– emelte ki Búza Éva. Hozzátette, digitalizáció terén is nagy lépéseket tettek, hogy már a teljes kezességvállalási folyamat digitálisan tud létrejönni.

A tavalyi eredmények történelmi csúcst hoztak a Garantiqa életébe, az év végén

- a kezességvállalási állomány 707,2 milliárd forint,
- a garanciaportfólió 137 milliárd forinttal nőtt,
- több mint 40 ezer vállalkozást juttatott hitelhez, összesen 900 milliárd forint összegben, ezzel 0,37 százalékkal járult hozzá a hazai gazdasághoz.

A 27 éves fennállása során 5700 milliárd forint garantált hitelhez juttatott kkv-kat, és 430 ezer szerződést kötöttek. A cél, hogy minden olyan hazai, életképes kkv-t támogassanak garanciavállalással, amely képes a fejlődésre.

A sikeres időszak folytatására számítanak, az idei évre 750 milliárd forint kezességvállalási állománnyal rendelkezik a társaság, és 2020-ra ez az összeg 870 milliárd forintra emelkedhet – ez természetesen a költségvetési törvény végeleges formájától függ. 2020-tól a vállalatok kötvényeihez is kapcsolódhat kezességvállalás további 200 milliárd forintos keretösszeggel. Jövőre 10 milliárd forintos tőkeemelésre is van kilátás a bővülő aktivitás támogatására.

## Iparüzési adó fizetése, ha a cég év közben tért át a kivára

2019. június 16. adozona.hu

**X. Kft. év közben áttért a kiva szerinti adózásra. Ebben az esetben az iparüzésiadó-előleget miként fizeti, az előző évi hipabevallás alapján, avagy a kiva szerint, illetve kell-e záróbevallást benyújtania a kivaalanyiság előtti időszakra vonatkozóan? Az Adózóna olvasójának kérdésére Pölöskei Pálné adószakértő válaszolt.**

[A kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról szóló 2012. évi CXLVII. törvény](#) (Ktv.) előírása szerint kisvállalati adóalanyiság keletkezése napjával önálló üzleti év kezdődik. Az üzleti év kezdetét megelőző nappal, mint mérlegfordulónappal üzleti év zárul, mely üzleti évről az adóalany a [számvitelről szóló 2000. évi C. törvény](#) (Szt.) általános szabályai szerint beszámolót kell készítenie, és az elkészített beszámolót letétbe kell helyeznie, közzé kell tennie.

A kisvállalati adózásra áttérő adózónak a megelőző adóévről a jogutód nélküli megszűnés szabályai szerint kell a társasági adót megállapítani. Ebből pedig az következik, hogy az adózónak soron kívüli adóbevallást kell benyújtani valamennyi adóról [az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény](#) (Art.) előírása szerint.

[A helyi adókról szóló 1990. évi C. törvény](#) (Htv.) szerint a kisvállalati adó hatálya alá tartozó vállalkozó az adó alapját a Htv. 39. § (1) bekezdésében, vagy a 39/A §-ban foglalt előírások szerint, vagy a kisvállalati adója alapjának 20 százalékkal növelt összege szerint állapítja meg. A választásról a bejelentést kell tenni az adóhatóság felé, legkésőbb az adóévről szóló bevallás benyújtására előírt határidőig. Az adóévről a bevallást az Art. szerint az adóévet követő ötödik hónap utolsó napjáig kell benyújtani.

Ha tehát X Kft 2019-ban év közben tér át Ktv. -ben megfogalmazott kisvállalati adózásra, akkor a 2020. május 31-én esedékes iparüzési adóbevallásban kell bejelentenie, hogy az adó alapját mely előírás szerint határozza meg.

## A vállalkozások jelentős megtakarítással számolhatnak, ha nyugdíjasokat alkalmaznak

2019. június 15. atv.hu

Néhány hónap alatt huszonötezer nyugdíjas tért vissza a munkaerőpiacra, így már százezren dolgoznak közülük - közölte a Pénzügyminisztérium parlamenti államtitkára a Magyar Nemzettel.

A szombati lapszámban megjelent interjúban Tállai András azt mondta, a létszámnövekedésben érdemi szerepet játszott, hogy a munkaviszonyt létesítő nyugdíjasoknak már csupán személyi jövedelemadót kell fizetniük, járulékot nem. Az államtitkár úgy vélekedett, hogy a kedvezménnyel a cégek és az alkalmazottak egyaránt nyernek.

Tállai András kiemelte, hogy az év eleje óta a munkaviszonyban dolgozó nyugdíjasoknak már csupán a 15 százalékos személyi jövedelemadót kell megfizetniük, a járulékkal nem kell foglalkozniuk. Az új előírás 14 százalékos megtakarítást jelent az érintetteknek.

Tavaly bruttó 100 ezer forintból 71 ezret kapott meg a dolgozó nyugdíjas, míg idén már 85 ezer forinthez juthat hozzá. Ez azt jelenti, hogy 100 ezer forintos bérnél egy év alatt 168 ezerrel több marad nála

- szemléltette az államtitkár.

Úgy vélekedett: a vállalkozásoknak óriási lehetőséget jelent, hogy sok nyugdíjas kezd újra dolgozni. **A korábban visszavonult szakemberekkel olyan tapasztalat és tudás kerülhet a cégekhez, amely a legnagyobb hozzáadott értéket jelentheti, különösen azokban a gazdasági ágazatokban, amelyekben munkaerőhiány tapasztalható** - hangzott.

A vállalkozások azért is jól járnak, mert jelentős megtakarítással számolhatnak, ha nyugdíjasokat alkalmaznak. Ilyenkor ugyanis a gazdasági szereplők mentesülnek a szociális hozzájárulási adó és a szakképzési hozzájárulás megfizetése alól - mondta Tállai András.

---

## Így változnak a Tbj. és a szocho szabályai

2019. június 17. adozona.hu

**A tb-törvényt, valamint a szociális hozzájárulási adóra (szocho) vonatkozó szabályokat is átszabja a nemrégiben a parlament elé terjesztett nyári adócsomag, illetve az egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények uniós jogharmonizációs kötelezettségek miatt szükséges módosításáról szóló törvényjavaslat és a szintén külön benyújtott, és sebtében meg is szavazott szocho-törvény-módosítás.**

Elsőként nézzük azt a két rövid módosítást, amely a [1997. évi LXXX. törvényt](#) (tb-törvény) érinti!

Kiegészül a törvény a közszolgálati jogviszonyra vonatkozó szabállyal, amely rögzíti, hogy 2019. március 1-jét követően fennmaradt állami szolgálati jogviszonyt is biztosítási jogviszonynak kell tekinteni. Továbbá 2020. január 1-jétől ismét megemelik az egészségügyi szolgáltatási járulékot, amely a javaslat alapján havi szinten 7710 forintra, míg napi szinten 257 forintra növekedne.

### **A szociális hozzájárulási adóra vonatkozó módosítások**

Mint arról az Adózóna korábban beszámolt, július 1-jétől 2 százalékponttal, a jelenlegi 19,5-ről 17,5 százalékra csökken a szociális hozzájárulási adó (szochó), miután az országgyűlés egy nappal a benyújtását követően – változatlan formában – meg is szavazta a szociális hozzájárulási adó mértékének csökkentéséről és az ezzel összefüggő más törvények módosításáról szóló külön törvényjavaslatot. A szochó csökkentésének folyamányaként módosulnak a következő törvények is:

- a személyi jövedelemadóról,
- az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról, valamint
- a kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról.

### **A változtatásokról itt olvashat további részleteket: [Csökken a szochó július 1-jétől! Itt a törvényjavaslat](#)**

A szociális hozzájárulási adóról szóló [2018. évi LII. törvény](#) – a Brexitre vonatkozó módosítást kivéve – úgy változna, hogy annak alábbi szabályai visszamenőleg, azaz 2019. január 1-jétől lennének alkalmazhatók. A szochó ezen módosításai egyrészt az egyházi személyekre, másrészt az őstermelőkre, továbbá a természetes személy bevallási kötelezettségére vonatkoznak.

A nyugellátásban részesülő egyházi személy az 1997. évi LXXX. törvény alapján nem minősül biztosítottnak. Ezzel a szabállyal teremti meg az összhangot – 2019. január 1-jéig visszamenőleg – a szochótörvény módosítása, mely szerint nem kell szociális hozzájárulási adót fizetni az egyházi jogi személynek az egyházi szolgálati viszonyban álló egyházi személyre tekintettel, ha az egyházi szolgálati viszonyban álló egyházi személy saját jogú nyugdíjas, vagy olyan özvegyi nyugdíjban részesülő, aki a rá irányadó öregségnyugdíj-korhatárt már betöltötte.

Sokkal szélesebb kört érint a mezőgazdasági őstermelőkre vonatkozó változás. Az indokolás szerint a módosítás a szochófizetési kötelezettség esetében – figyelemmel a mezőgazdasági termelés szezonálisára – éves adómegállapítási időszakot vezet be. Mindezek alapján a mezőgazdasági őstermelőknél a szociális hozzájárulási adó nem havi, hanem éves alapra épülne.

---

## **ÉVOSZ: versenyképes bért kínál a magyar építőipar**

2019. június 17. azuzlet.hu

**Münchenben volt a magyar építőipari szakemberek hazahívó kampányának első állomása, ahol a legnagyobb hazai építőipari cégek versenyképes ajánlatokkal igyekeztek hazavonzani a külföldön dolgozó munkaerőt.**

**Koji László**, az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetségének (ÉVOSZ) elnöke az M1 aktuális csatornán elmondta: a hazai építési ágazat fellendülése olyan perspektívát ajánl, ami hazavonzhatja a munkásokat.

Kiemelte, a müncheni börzén **a fiatalok mellett 50-60 év körüli érdeklődő is bőven akadt**. A külföldön dolgozó magyar szakemberek meglepően minimális tudással rendelkeztek a hazai építőpiac helyzetéről, éppen ezért kiemelten fontos, hogy a kampány során minél több információt tudjanak meg a magyar eredményekről – fűzte hozzá.

Hangsúlyozta: az építőipari teljesítmény növekedésével a magyar cégek is **versenyképes ajánlatokat** tudnak tenni.

A börzén jelen volt a hét legnagyobb hazai építőipari cég, akik **a külföldi nettó bérek legalább 60 százalékát** biztosítanak a hazatért munkavállalóknak. A külföldön élő magyar szakembereket érdekli a családi otthonteremtési kedvezményt (csok) és a családvédelmi akcióterv is, de ezzel együtt a munkaadótól is szívesen fogadnának lakhatási támogatást – mondta Koji László.

---

## Munkaerőpiac a létesítménygazdálkodóknál

2019. június 18. realista.hu

A létesítménygazdálkodókat tömörítő LEO tagvállalatainál közel 1000 üres pozíció van a legkülönbözőbb szakmákban. A szövetség ezért harmadik alkalommal is újtúra indította az országos Szeretem a szakmám pályázati és nagyköveti programját, hogy már az iskolapadban elkezdje a fiatalok bevonását és bevonását. Az idei nyertes pályázatok Debrecenből és Tiszafüredről érkeztek.

A technológiai fejlődés adta legújabb eszközöket és módszereket naprakészen adaptáló Facility Management (FM) iparág virágzó korát éli, amit a létesítménygazdálkodással és épületüzemeltetéssel foglalkozó szervezeteknél végezhető szakmák széles és különösen változatos spektruma is jól jellemez. A 21 tagvállalatot tömörítő LEO (Létesítménygazdálkodási és Épületüzemeltetési Szolgáltatók Országos Szövetsége) a szakemberhiány megoldását a szakképzésben részt vevő tanulók személyes megszólításában, pályaeorientálásában látja. Ezen célok mentén már a szakközépiskolában és szakgimnáziumokban elkezdte a fiatalok bevonását, elősegítve az elköteleződésüket leendő szakmájuk iránt és egyúttal perspektívát adva nekik a magyar piacon való elhelyezkedéshez.

Az FM szektor jelenleg a magyar GDP 5-7%-át adja. Ezen belül csak a LEO tagvállalatainak éves árbevétele 70 milliárd Ft feletti, az általuk kezelt összes terület meghaladja a 15 millió m<sup>2</sup>-t, és jelenleg több mint 11 000 embernek adnak munkát, a legkülönbözőbb szakterületekről. Ezen felül további 1000 betöltetlen pozíciót számolnak, Budapesten, az agglomerációban és Nyugat-Magyarországon a legégetőbb ez a hiány.

Az FM iparág egyedülálló jellegzetessége, hogy nagyon sokféle szakmatípust ölel fel és foglalkoztat, kezdve az ipari gépésztől és villanyszerelőtől, a szakácson, kertészen, női-, férfi-szabón, vagyonőrön és recepcióson át egészen a jógaoktatóig. Legnagyobb hiány természetesen a gépészekből, műszaki szakemberekből van, ami azzal is összefüggésben van, hogy az iparág képviselői szerint a robotizáció és a digitalizáció teljesen átszövi majd a létesít-

ménygazdálkodás működését is, hiszen sok tagvállalatuknál már most mindennapos eszköznek számítanak a takarító robotok, a VR szemüveg, de a 3D nyomtató is.

„Különösen fontosnak tartjuk, hogy a jövő szakemberei már a képzésük során megismerhessék a leginnovatívabb technológiákat és elsajátíthassák a legújabb eszközök használatát. Ezzel összefüggésben azt is látjuk, hogy főként az utóbbi időben elkezdett felértékelődni az oktatási intézmények és a vállalatok, illetve más gazdasági szereplők közti kapcsolat, és ez a folyamat valószínűleg csak egyre erősödni fog, ami a LEO szerint jótékonyan hat majd a szakemberképzés minőségére.” – mondta el Schmidt József, a szövetség elnöke.

---

## **ITM: a digitális gazdaságnak digitálisan felkészült munkavállalókra van szüksége**

2019. június 17. trademagazin.hu

A digitális gazdaságnak digitálisan felkészült munkavállalókra van szüksége, ennek segítésére a kormány elfogadta a digitális kompetencia keretrendszer fejlesztéséről és bevezetéséről szóló minisztériumi előterjesztést – mondta Pölöskei Gáborné, az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkára hétfőn sajtótájékoztatón Budapesten.

Kiemelte, az európai uniós előírásokat követve ezzel Magyarországon is kialakul az a digitális kompetencia keretrendszer (DigKomp), amely átláthatóvá, követhetővé, mérhetővé teszi a digitális kompetencia szintjeit.

Hozzátette: a megfelelő szintű digitális jártasság az élet minden területét érinti, szükséges egyebek mellett a munkakereséshez, a munkavégzéshez, a tanuláshoz, az online vásárláshoz, egészségügyi adatok kezeléséhez, elektronikus ügyintézéshez, a közösségi társadalmi tevékenységekhez.

A keretrendszerre építve meghatározzák majd a különböző szakmákhoz, munkakörökhöz szükséges digitális kompetenciákat, így a munkavállaló láthatja, hogy milyen képzés szükséges számára a munkakör betöltéséhez. A digitalizáció elterjedése nem szorítja ki az emberi munkaerőt, ugyanakkor tudomásul kell venni, hogy a munka elvégzéséhez más típusú tudásra lesz szükség – hangsúlyozta Pölöskei Gáborné.

A helyettes államtitkár elmondta, a kormány több programmal is támogatta a digitális ismeretek terjedését Magyarországon, például a digitális élményközpontok létrehozásával, a szakképzésben a digitális alkotó műhelyek indításával, digitális jóléti pontok működtetésével országszerte, és minden ágazat készít digitális stratégiát.

A hazai digitális kompetencia keretrendszer kialakításában a gazdaság szereplői is segítenek, a tavaly létrehozott ágazati készségtanácsokban a gazdaság szereplői beazonosítják a szakmához szükséges digitális kompetenciát a nyár végéig – mondta az ITM helyettes államtitkára.

Horváth Ádám, a Digitális Pedagógiai Módszertani Központ vezetője a sajtótájékoztatón ismertette, hogy a digitális kompetencia keretrendszer több fő terület is lefed, így az információs adatmenedzsmentet, a kommunikációt és együttműködést, a digitális tartalmak létrehozását, a biztonságot, a problémamegoldást.

A digitális kompetencia keretrendszer kialakításával elindított folyamat nagy mértékben hozzájárul ahhoz, hogy Magyarország elérje a kormányzati célkitűzést, és 2030-ra a digitálisan a legfejlettebb államok közé tartozzon az Európai Unióban – mondta Horváth Ádám. (MTI)

---

## Megszűnik a nyugdíj-, és egészségbiztosítási járulék

2019. június 19. novekedes.hu

**A kormány 13+1 pontos gazdaságvédelmi akciótérve tartalmazza a munkát terhelő adók, járulékok egyszerűsítését, a Pénzügyminisztérium államtitkára konkrétumokat is említett. Megnézzük, mi változik, mik ennek a hatásai, és van-e még további lehetőség az egyszerűsítésre.**

### Sok tétel

A munkát terhelő adók és járulékok rendszere lényegében a személyi jövedelemadó bevezetése óta nagyjából ugyanolyan, egyetlen komolyabb változás volt: a munkaadó által fizetendő járulékok helyett szociális hozzájárulási adó bevezetése. A mai állás szerint kétféle levonás van, mint munkaadói teher, és négyféle, mint munkavállalói.

A munkáltatói fizetnivalók: a szociális hozzájárulási adó, amely a bruttó bér 19,5, július 1-jétől csak 17,5 százaléka, és a másfél százalékos szakképzési hozzájárulás. A munkavállalót terheli a 10 százalékos nyugdíjjárulék, a 7 százalékos egészségbiztosítási járulék (ez is két részre oszlik: négy százalékos természetbeni egészségbiztosítási járulék és három százalékos pénzügyi egészségbiztosítási járulék, de egyben fizetendő), a másfél százalékos munkaerő piaci járulék, valamint a 15 százalékos személyi jövedelemadó.

A négy tétel összesen 33,5 százalék, így lesz a nettó bér a bruttó bér 66,5 százaléka.

### 7 helyett 4

Most Izer Norbert, a Pénzügyminisztérium adóügyekért felelős államtitkára Magyar Nemzetnek elmondta, hogy a munkaadói terhek közül a személyi jövedelemadó kivételével a többi összevonják: a nyugdíjjárulék, az egészségbiztosítási járulék és a munkaerő piaci járulék helyett lesz egy, a bruttó bér 18,5 százalékára rúgó tétel, a megnevezését még nem ismerjük.

Ez azt jelenti, hogy a munkaadóknak az eddigi 7 különféle utalás helyett csak 4-et kell majd teljesíteni, természetesen ez az adminisztrációt is csökkenti. Az egyszerűsítés felvet ugyanakkor olyan kérdéseket is, hogy mennyire lesz mérhető, mennyi nyugdíjjárulékot, és mennyi egészségbiztosítást fizet valaki. A kérdés persze már eddig is jogos volt a szociális hozzájárulás

rulási adó oldaláról: az is egyaránt fedezi a két tételt, de már nem volt meghatározva, mekkora hányada hová kerül.

### **A két nagy kassza**

Kétségtelenül a nyugdíj számítása eddig is a korábbi bruttó bérek alapján történt, nem az összegszerűen befizetett járulék alapján, így ebből a szempontból nem lesz jelentősége a változásnak. Az egyben befolyó tételt pedig a tényleges kiadási igények szerint lehet majd elosztani a két nagy rendszer között (nyugdíjbiztosítási alap és egészségbiztosítási alap), bár lehet, hogy továbbra is az eddigi arányok szerint osztják el a teljes beérkező összeget. A lényeg, hogy a munkaadóknak ezzel a továbbiakban nem kell foglalkozniuk.

### **Lehet még egyszerűsíteni?**

Ezek után felmerül a kérdés, hogy lehet-e tovább egyszerűsíteni a rendszert, csökkenhet-e a 4 tétel tovább is? A legegyszerűbb lehetőség adóknak tűnik: a munkaadói járulékoldalon a szociális adó és a szakképzési hozzájárulás összevonható lenne, ugyanúgy, ahogy a mostani tételek, így máris csak három tétel maradna. A személyi jövedelemadót nem célszerű bármi egyébvel összevonni, így ezt követően a további egyszerűsítésre már csak egy lehetőség lenne, igaz, az egy elég komoly változtatás.

### **Okafogyott megkülönböztetés**

Jelenleg két összeg van, ami a munkaadó tényleges fizetnivalóját, illetve a munkavállaló tényleges elkölthető jövedelmét jelenti: a munkaadó teljes költsége, ami július 1-jétől a bruttó bér 119 százaléka, illetve a nettó bér, ami annak 66,5 százaléka. Értelem szerűen a kettő között van a bruttó bér, aminek tulajdonképpen nincs semmilyen tényleges szerepe, csak az, hogy megkülönböztessen munkaadói és munkavállalói terheket, de a mostani egyszerűsítés után ezek megkülönböztetése okafogyottá válik (lényegében eddig sem volt sok jelentősége).

### **Nagy lépés, nagy egyszerűsítés**

Nos, ha ez így van, akkor meg is lehetne szüntetni, pontosabban a bruttó bért megemelni a teljes bérköltség értékére (persze a szokásos béremelésen túl), és így belekerülne a mostani szociális hozzájárulási adó és a szakképzési hozzájárulás is. Az arányokat persze az új bruttó bérhez kellene igazítani, hogy azok ugyanolyanok legyenek, mint eddig (ez az szja kulcs csökkentését is jelentené).

Ebben az esetben összesen két tételre lehetne mérsékelni az összes fizetnivalót: az szja és az összes többi egyben, amit mondjuk, lehetne szociális hozzájárulási adónak nevezni, mivel most is ez a legnagyobb tétel. És hogy ez a gondolat nem ördögtől való, az is mutatja, hogy Romániában nemrég átálltak erre a szisztémára (ezért nőtt meg szokatlan mértékben a román minimál-, és átlagbér: a jelenlegi összeg minden fizetnivalót tartalmaz).

### **Az adócsökkentési program végén**

Kétségtelenül a jelenlegi 6 éves adócsökkentési program úgy szól, hogy a szociális hozzájárulási adó csökken évente 2 százalékponttal, ha megfelelő mértékben nő a reálbér (ez történik most július 1-jén is). Ezt nem feltétlenül érdemes megváltoztatni, így viszont logikusan adód-

na, hogy ezt az egyszerűsítést (nevezhetjük teljes bruttósításnak is) akkor lenne érdemes meglépni, amikor a program befejeződik, előreláthatóan 3 év múlva. Akkor már csak 13 százalék lesz a teljes munkaadói fizetnivaló, ennek a bruttó bérbe építése már nem jelentene nagy eltérést.

---

## Három év múlva jöhetne az egy számjegyű szja

2019. június 19. kemma.hu

A csökkentés az adófizetőknek és a gazdaságnak is előnyös lenne.

Szakmai vélekedés szerint a mostani kormányzati időszak végére, vagyis 2022-re egy számjegyű lehet a személyi jövedelemadó — ez azt jelentené, hogy az szja jelenleg 15 százalékos kulcsa 9 százalékosra vagy még kisebbre változna – írja a [Magyar Nemzet](#). A legalább hétszázmilliárdos adócsökkentés visszavethetné a feketefoglalkoztatást, miközben pénzt hagyna ötmillió adófizetőnél. Az érvek mellett ellenérvek is akadnak, például hogy ez a módosítás szolgálná-e leginkább a gazdaság érdekeit, s lenne-e rá elég állami fedezet.

Ha a közteherviselés átalakítása, fejlesztése kerül szóba, manapság az egyik legfontosabb kérdés, hogy az állam melyik adót mérsékelje és miként. A felvetésre a különböző szempontok szerint nyilvánvalóan különböző válaszok adhatók.

A Magyar Nemzetnek nyilatkozva a Magyar Könyvelők Országos Egyesületének alelnöke először az adózás összefüggéseire világított rá. Ruszin Zsolt kifejtette: a feketekereskedelem letörése, a fiktív számlázás visszaszorítása idehaza létkérdés, a 2010 óta alakuló adórendszernek ugyanis az az alapelve, hogy a forgalmat megadóztatja – például az áfával és a jövedéki adóval –, a jövedelmek közterhét viszont egyre csökkenti.

A szakember úgy vélekedett: hasznot hajtana, ha a kormány megvalósítaná az egy számjegyű személyi jövedelemadó tervét, vagyis az adó kulcsát a mostani 15 százalékról legalább kilenc százalékra mérsékelné.

„A lépés érdemben csökkenthetné a feketefoglalkoztatást és visszaszoríthatná azt a gyakorlatot, hogy a munkavállalók fizetésük egy részét zsebbe kapják”

– fogalmazott a könyvelői egyesület alelnöke.

Szerinte az szja ilyen csökkentésére a mostani kormányzati periódus végére, 2022 táján sort is lehetne keríteni.

Jelenleg fut egy többéves adócsökkentési program: a kormány 2017-ben látott hozzá az úgynevezett szociális hozzájárulási adó (szochó) mérsékléséhez – a vállalkozások által fizetendő elvonás korábban 27 százalékos volt, július elejétől 17,5 százalék lesz.

A kormány a munkaadók és a munkavállalók képviselőivel kötött hatéves bérmegállapodásban vállalta a teher lefaragását, de ehhez feltételt is szabott: akkor lesz folyamatos a szochócsökkentés, ha a cégek közben emelik alkalmazottaik bérét. Az egyezség időszaka tart, vagyis a cégek adója még tovább csökkenhet.

Hegedüs Sándor, a BDO Magyarország adótanácsadási üzletágának adóigazgatója szerint a szociális hozzájárulási adó csökkentését – az előzetes terveket követve – mindenáron folytatnia kell a kormánynak, a legnagyobb gazdasági eredmény, a foglalkoztatás célzott támogatása ugyanis ettől az intézkedéstől remélhető. Hozzátette:

Magyarország már a mostani, 15 százalékos személyi jövedelemadóval is kiváló helyen áll az európai adóversenyben.

Érdekes munkaügyi szempontot említett meg a téma kapcsán a Magyar Okleveles Adószakértők Egyesületének vezetője. Herich György arról beszélt, hogy a cégek azt az összeget, amely a béremelés fejében járó szocho-csökkentéssel náluk marad, most általában odaadják a munkavállalónak, de nem biztos, hogy ez mindig így lesz.

„Egyébként is, a helyzet olyan érzetet kelt, mintha a vállalkozás a saját jóindulatából és saját pénzből emelne bért, pedig fontos állami intézkedés, költségvetési forrás, vagyis mindannyiunk pénze áll a kedvező lépés mögött” – fejtette ki a szakember, majd hozzátette: inkább a személyi jövedelemadó enyhítését támogatja. – „Az szja lefaragásával csökkenne a feketegazdaság, miközben minden legálisan dolgozó adófizető pénzhez juthatna, az adócsökkentésből mindenki automatikusan részesülhetne.” **Adócsökkentés és a feketézés letörése. De hogyan?**

#### MAGYAR NEMZETI BANK

„Az elmúlt évek intézkedései mellett is fontos a munkát terhelő adók további csökkentése, ami a munkaerőpiacra és a versenyképességre is pozitívan hat. A jelenlegi, magas kereslettel jellemezhető munkaerőpiaci helyzetben előnyösebb a személyi jövedelemadó csökkentése, mint a szociális hozzájárulási adóé” – áll a jegybank 330 pontos versenyképességi programjában. A helyzetelemzés szerint az szja lefaragása a munkapiac kínálati oldalát erősíti, emellett további előnye, hogy mérsékli a megtakarítások adóját, így ösztönöz állampapír- vagy részvényvásárlásra. A MNB összegzése külön is megemlíti a kilencszázalékos szja-t, rögzítve: a bérek fenntartható emelése mindenekelőtt ezzel garantálható.

#### ÁLLAMI SZÁMVEVŐSZÉK

„Az államnak azoktól is be kell szednie az adót, akik eddig részben vagy egészben kivonták magukat a közteherviselés alól, az ebből származó pluszbevételből pedig mérsékelni lehet az adókat. Úgy vélem, van lehetőség további adókulcs-csökkentésre” – nyilatkozta a lapnak május közepén az Állami Számvevőszék elnöke. Domokos László szerint olyan adókat célszerű mérsékelni, amelyek enyhítése erősíti az ország versenyképességét, ezért elsősorban a munkát terhelő kulcsok lefaragására adódik lehetőség.

#### PÉNZÜGYMINISZTERIUM

„Bár a személyi jövedelemadó és a szociális hozzájárulási adó az elmúlt években jelentősen csökkent és a célzott (így például a családi) kedvezmények is számottevők, a munkajövedelmek közterhei nemzetközi összehasonlításban még mindig magasak idehaza” – olvasható az év elején közreadott Program a versenyképesebb Magyarországért című pénzügyminisztériumi dokumentumban. A szaktárcánál rögzítették: az a cél, hogy hazánk elérje a visegrádi országok adóelvonási szintjét.

#### NEMZETI ADÓ- ÉS VÁMHIVATAL

„Az informatikai lehetőségek szélesítése révén egyre szűkebbre tudjuk vonni a kört az adócsalók körül, miközben a papírmunka jelentős részétől megszabadíthatjuk a tisztességes adózókat” – mondta a lapnak a múlt héten a NAV vezetője. Sors László szerint így garantálható a leginkább, hogy a közterheket minél többen befizessék, vagyis az, hogy minden évben nagyobb adóbevétel folyjon be, mint azelőtt.