



Dorogi Ipartestület XXII. sz. hírlevele

Kedves Vállalkozó Társunk!

Az Dorogi Ipartestület legújabb hírlevelében az alábbi témákról szeretnénk tájékoztatást adni:

1. Mikro-, kis- és középvállalkozások korszerűsítési hitelprogramja
2. Közös képzéssel segíti a fejlődést a Google és az Erste Bank
3. Iparkamara: demográfiai okai is vannak a munkaerőhiánynak
4. Dübörög a kisvállalati hitelezés
5. Folyamatos kibertámadásoknak vannak kitéve a kisvállalkozók
6. Így fizethet kevesebb adót, aki alvállalkozóval dolgozik
7. Kaphatnak-e a nyugdíjasok búcsúpénzt? – Komoly félreértést tisztáztak

Dorog, 2018. szeptember 20.

Üdvözlettel:

Szűcs György

Elnök

Dorogi Ipartestület

A KKV-k versenyképességének növelése adaptív technológiai innováció révén

Pályázat a mikro-, kis- és közepes vállalkozások bevonására az innovációs láncba, valamint a vállalkozások KFI tevékenységének intenzitása fokozódására.

A felhívás címe: A **KKV**-k versenyképességének növelése adaptív technológiai innováció révén

A felhívás kódszáma: **GINOP**-2.1.8-17

A pályázat célja a hazai mikro, kis- és középvállalkozások versenyképességének növelése adaptív technológiai innovációs tevékenységek támogatásával.

A felhívás olyan eszközök, immateriális javak beszerzését támogatja, amelyek a támogatást igénylő vállalkozásnál a támogatási kérelem benyújtásakor nem álltak rendelkezésre és beszerzésük révén a támogatást igénylő vállalkozásnál



- új vagy lényegesen módosított termék, szolgáltatás, eljárás jön létre, vagy
- új vagy lényegesen módosított eljárás, technológia alkalmazására, piaci bevezetésére kerül sor.

Felhívás esetében innováció alatt a 2014. évi LXXVI. törvény a tudományos kutatásról, fejlesztésről és innovációról 3. § 6. pontja alapján meghatározott innováció fogalmát, beleértve az adaptív innovációt értjük, tehát a gazdasági tevékenység hatékonyságának, jövedelmezőségének javítása, a kedvező társadalmi és környezeti hatások elérése érdekében végzett tudományos, műszaki, szervezési, gazdálkodási, kereskedelmi műveletek összessége, amelyek eredményeként új vagy lényegesen módosított termék, eljárás, szolgáltatás jön létre, új vagy lényegesen módosított eljárás, technológia alkalmazására, piaci bevezetésére kerül sor, ideértve azokat a változásokat, amelyek csak adott ágazatban vagy adott szervezetnél minősülnek újdonságnak.

Az OSLO Kézikönyv alapján minimum elvárás az innováció vonatkozásában, hogy a vállalkozás termékeiben vagy eljárásaiban létrejövő változás a cég szintjén legyen új vagy jelentősen javított. Az Oslo Kézikönyv 103. szakasz vi. bekezdése kimondja, hogy többek között az eszköz- és szoftverberuházás szintén beletartozik az innováció fogalmába. A Kézikönyv három kapcsolódási típust határoz meg: nyílt információs források, tudás és technológia beszerzése

A Felhívás meghirdetésekor a támogatásra rendelkezésre álló tervezett keretösszeg 42,275 milliárd Ft.

A támogatott támogatási kérelmek várható száma: 850-3400 db.

Önállóan támogatható tevékenységek

Csekély összegű (de minimis) támogatás keretében:

- a) Eszközbeszerzés – Technológiai fejlesztést eredményező új eszközök beszerzése.
- b) Immateriális javak beszerzése – Harmadik féltől piaci áron megvásárolt szoftver, gyártási licenc vagy know-how, amennyiben a tranzakcióra a piaci feltételeknek megfelelően került sor.

Azon projektek támogathatók, amelyek közvetlenül vagy közvetve illeszkednek a Nemzeti S3-ban meghatározott nemzeti vagy horizontális ágazati prioritások vagy intelligens technológiák valamelyikéhez.

A nemzeti vagy horizontális ágazati prioritások:

- Egészséges társadalom és jólét;
- Fejlett jármű- és egyéb gépipari technológiák;
- Tiszta és megújuló energiák;
- Fenntartható környezet;



- Egészséges és helyi élelmiszerek;
- Agrár-innováció;
- Befogadó és fenntartható társadalom, élhető környezet

Intelligens technológiák:

- fotonika, lézertechnológia
- különleges anyagok, korszerű anyagok, modern anyagtechnológiák
- bionika
- nem gépipari fémfeldolgozás
- elektronika és félvezető-technológia
- korszerű szénhidrogén technológia (kőolaj, földgáz)
- korszerű csomagolótechnikai technológiák
- vegyipar (pl. gumiipar, műanyagipar, intermedierek, műtrágya és kozmetikumok gyártása)
- építőipar (építőanyag-technológiák)
- textilipar
- fa- és bútorigar
- logisztika
- kulturális és kreatív ipar

Kötelező vállalások

Saját tőke mértékének növelése

A támogatást igénylő vállalkozás, hogy saját tőkéje a projekt megvalósítás befejezését követően a fenntartási időszak első üzleti évében a teljes megítélt támogatási összeg legalább 50%-ával növekszik a támogatási kérelem benyújtását megelőző legutolsó lezárt, teljes üzleti évi értékéhez képest és annak mértéke nem csökken a fenntartási időszak végéig.

A projekt megkezdése

Támogatás a támogatási kérelem benyújtását megelőzően megkezdett projekthez nem igényelhető.

A projekt területi korlátozása

Nem támogathatók a Közép-magyarországi régió területén megvalósuló projektek.

A fejlesztés megvalósulásának helyszíne a támogatást igénylő bejegyzett magyarországi székhelye, telephelye vagy fióktelepe lehet. A megvalósítási helyszínek a támogatási kérelem benyújtását megelőzően legalább 6 hónappal bejegyzésre kell kerülnie, a támogatási kérelem benyújtásának időpontjában per- és igénymentesnek kell lennie (kivéve, ha a Kedvezményezett az igény jogosultja), továbbá alkalmasnak kell lennie a projekt megvalósítására. A megvalósítási helyszín alkalmasságát a támogatási igény benyújtásakor a projektjavaslatban szükséges bemutatni.



Fenntartási kötelezettség: A Kedvezményezett a projekt megvalósítás befejezésétől számított 3 évig, a támogatás visszafizetésének terhe mellett vállalja, hogy a projekt megfelel a 1303/2013/EU Rendelet 71. cikkében foglaltaknak.

Támogatást igénylők köre

1. Mikro-, kis-, és középvállalkozások, a) amelyek, rendelkeznek legalább egy lezárt (beszámoló/SZJA bevallással alátámasztott), teljes (365 napot jelentő) üzleti évvel.
2. Jogi forma szerint: a) kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaságok
3. Gazdálkodási formakód szerint:
 - o 113 Korlátolt felelősségű társaság
 - o 114 Részvénytársaság
 - o 116 Közkereseti társaság
 - o 117 Betéti társaság
 - o 226 Külföldi vállalkozás magyarországi fióktelepe

A támogatás formája: vissza nem térítendő támogatás.

A projekt javaslat maximális elszámolható összköltsége: a projekt elszámolható összköltsége legfeljebb 300 millió Ft lehet.

A támogatás mértéke, összege

Az igényelhető vissza nem térítendő támogatás összege: minimum 5 millió forint, maximum 30 millió forint.

A támogatás maximális mértéke az összes elszámolható költség: 50%-a lehet.

Előleg igénylése

Jelen Felhívás keretében támogatott projektek esetében az utófinanszírozású tevékenységekre a vissza nem térítendő támogatás vonatkozásában igénybe vehető támogatási előleg maximális mértéke a megítélt támogatás 75 %-a lehet. Támogatási előleg kizárólag többszöri elszámolás esetén igényelhető, egyszeri elszámolás esetén támogatási előleg nem igényelhető.

Közös képzéssel segíti a fejlődést a Google és az Erste Bank

A kisvállalkozók több mint 70 százaléka érzi úgy, hogy szüksége volna digitális tudásának fejlesztésére, hiszen – szerintük – az elektronikus csatornákat jól használó cégek gyorsabb fejlődésre képesek – derült ki az Erste Bank kutatásából. Ennek érdekében tart „360 fokos” vállalkozói képzést a Google Magyarország és az Erste Bank Pécsen.

A vállalkozók azt ma már elvárják, hogy a digitális technológiák rendelkezésükre álljanak – ugyanakkor saját vállalkozásuk kínálatában, fejlesztésében már kevésbé jelenik meg ez a lehetőség. Az Erste Bank kisvállalkozói ügyfelei közel 90 százalékának van netbankja, az



átutalási megbízások 75 százaléka elektronikus csatornákon zajlik, vagyis a vállalkozók aktívan használják az online csatornákat.

Ezt mutatja, hogy a legtöbb vállalkozónak van személyes közösségi profilja: 78 százalékuk a Facebookon, 28 százalék az Instagramon, 25 százalék a Linkedinen rendelkezik fiókkal. A vállalkozásukkal azonban már nem jelennek meg ebben a térben: 57 százalékuknak nincs semmilyen közösségimédia-részvétele, mindössze 40 százalék a Facebook, 9 százalék az Instagram és 4 százalék a LinkedIn fiókok aránya.

Miközben a vállalkozók tudják, hogy fejlesztések nélkül aligha lesz esélyük az egyre élesedő versenyben, a legnagyobb akadályt számukra továbbra is a tőkehiány jelenti – derült ki a kutatásból. Az Erste Bank és a Google Magyarország közös, ingyenes, egynapos képzése ezért koncentrált több területre. A részvételhez a vállalkozóknak csak regisztrálniuk kell a képzésre [ezen az oldalon keresztül](#), ami nagy értéket jelenthet a számukra. A kutatásban a válaszadók 48 százaléka nyilatkozott úgy, hogy részt venne egy ilyen képzésen. A kisvállalkozók 41 százaléka ezért 250 ezer forintot is hajlandó lenne fizetni és további 10 százalék mondta azt, hogy ennél nagyobb összeget is áldozna a tudás megszerzésére.

A szeptember 19-i képzést a Jókai Rendezvényházban rendezik meg, ahol a résztvevők nem csupán azt tudhatják meg, miként tehetik sikeresebbé vállalkozásukat, hogyan fordíthatják a javukra a digitális technológiákat, alkalmazhatják sikerrel az online marketing eszközeit. Ahhoz is támpontokat kaphatnak, miként lehet megfelelő finanszírozást szerezni a bővüléshez, milyen kihívásokkal és kockázatokkal kell szembenézniük a vállalkozások egyes fejlődési szakaszaiban.

Mit ismerhetnek meg az előadáson?

A rendezvény főbb témakörei a következők lesznek:

- Vezetői képességek
- Marketing és digitális marketing
- Cégfiranszírozási kérdések
-

Kiknek ajánlják?

Elsősorban cégek vezetőinek, kis- és közepes vállalkozások marketingterületért felelős munkatársainak, vagy magánszemélyeknek, akik saját vállalkozás indításán gondolkodnak, illetve azoknak, akik már belevágtak, de vezetési, marketingeszközökre vagy inspirációra van szükségük.

Ezzel a problémával kell rengeteg cégnek megküzdenie

A magyar gazdaságban tapasztalható munkaerőhiány egyik oka, hogy egy demográfiai hullámvölgy miatt százezerrel kevesebb diák jelenik meg a középfokú oktatásban, mint öt évvel ezelőtt, 14 ezerrel kevesebb a gimnáziumban tanulók száma és 86 ezren "tűntek el" a szakképzésből - mondta Dunai Péter, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara főtitkára kedden, Szombathelyen, a III. Vas megyei karrierhét megnyitóján.

Szavai szerint nagyon sok befektető arra panaszkodik, hogy új beruházásaiknak, vagy éppen meglévő termelő kapacitásaik bővítésének egyre inkább a szakképzett munkaerő hiánya szab gátat, az állásbörzéken pedig ma már elsősorban a munkaadók keresnek, a jól képzett szakemberek pedig válogathatnak a felkínált munkalehetőségek közül.



Dunai Péter szerint a szülők fejében még mindig tartja magát az a hiedelem, hogy az általános iskola elvégzése után a gimnázium a legmegfelelőbb gyermekük számára, még olyan esetekben is, amikor a gyerekek tanulmányi eredményei alapján esélye sincs a felsőoktatásba való bejutásra, így később a munkaerőpiacon szakma hiányában méltánytalanul csak betanított munkásként tud elhelyezkedni, vagy felnőttként lesz kénytelen szakmát tanulni. Hozzátette: ezért fontos, hogy minél jobban ráirányítsák a figyelmet a szakmaszerzés fontosságára, emellett tovább kell javítani a szakgimnáziumok és szakközépiskolák felszereltségét és nem utolsósorban jobban meg kell fizetni a szakképzésben résztvevő oktatókat. ([Ösztöndíj](#) az egészségügyi szakmát tanulóknak.)

A kamara támogatja a pályaválasztást segítő rendezvényeket, valamint a szakmai versenyeket is - mondta a főtitkár. Megemlítette, hogy szeptember 26-28. között újra Budapesten - a Hungexpo területén - rendezik majd meg a Szakmák Európa Bajnokságát, amelyen 28 ország 530 versenyzője méri majd össze a tudását 39 szakmában.

Németh István, az Eötvös Loránd Tudományegyetem rektorhelyettese az állásbörze megnyitóján úgy fogalmazott: zászlajukra tűzték, hogy megteremtik az átjárást a felsőoktatás és a szakképzés között. A felsőoktatásból lemorzsolódók számára versenyképes szakképzést, a már dolgozók számára pedig olyan felsőoktatási képzéseket kínálnak majd, amelyekre munkahelyük is igényt tart.

Kovács Vince, a Vas Megyei Iparkamara elnöke az MTI-nek a megnyitó után elmondta: a karrierhétre 1500 pályaválasztás előtt álló Vas megyei diákot várnak, akik szervezett iskolai csoportokban, de akár egyénileg is látogathatják a rendezvényt, amelyen a megye 50 legjelentősebb cége, munkáltatója képviselteti magát.

Dübörög a kisvállalati hitelezés

Dübörög a kisvállalati hitelezés, az elmúlt egy évben 750 milliárd forinttal bővül a vállalati hitelállomány, a kkv-k és főleg a mikrovállalkozások vitték a prímet a növekedésben. Általános trend azonban, hogy a cégek egyre inkább rövidtávú hitelek vesznek fel. A kamatfixált, hosszabb kkv-hitelek aránya 3 év alatt kb. negyedére esett. (most 20%)

Folyamatos kibertámadásoknak vannak kitéve a kisvállalkozók

A kiberbiztonságot korábban kizárólag IT-biztonsági kérdésként kezelték, a veszélyekről csak a szakemberek beszéltek egymás között. Azonban napjainkban az olyan kifejezések, mint a „hackelés”, a „zsarolóvírus” vagy az „adatszivárgás” rengetegszer jelennek meg szalagcímként, ami a probléma kiterjedtségét bizonyítja.

A Juniper Research szerint a globális adatszivárgások költsége 2019-re várhatóan 2 milliárd dollárra emelkedik, amelynek zöme a nagyvállalatokat sújtja majd. Ezekhez a nagyobb cé-



gekhez azonban sokszor mintegy ugródeszkaként a kisebb, gyengébben védett kisebb vállalkozásokon, beszállító partnereken keresztül vezet a kiberbűnözők útja, akik a könnyebb utat választva innen támadják meg később a kiszemelt jelentősebb célpontokat. Egy ilyen incidens azonban erkölcsileg és anyagilag is komoly veszélyeket, súlyos adat- valamint bizonyságvesztést, hírnév rombolást jelenthet az érintett kkv-k számára. Az ESET szakemberei összegyűjtötték a kis- és középvállalkozások számára a legfontosabb tudnivalókat és tenni-valókat a kiberbiztonság területén.

A kiberbiztonság elengedhetetlen a kkv-k számára is

A legtöbb vállalat már felismerte, hogy milyen előnyökkel jár számára, ha kiberbiztonsági megoldásokat alkalmaz például az adatbiztonság vagy a szolgáltatások biztonsága területén, azonban abban már kevésbé biztosak, hogy ezek milyen hatással vannak az értékesítési és pénzügyi eredményeikre. Egy kiberbiztonsági incidens valódi károkat okozhat egy vállalkozásnak. Az anyagi veszteségeken túl a bizalom is jelentősen meginoghat egy támadást elszenvedő vállalkozás iránt, így a hatékony kiberbiztonság – beleértve az ügyfelek adatainak hatékonyabb védelmét – az értékesítésre is pozitív hatással lehet, ezért ezek a megoldások ma már nem extrák, hanem **kötelező eszközök** a vállalkozások működésében, akár a telefon vagy az internetkapcsolat.

A nagyvállalatokhoz a kisebb cégeken keresztül vezet az út

Talán a legfontosabb dolog, amit a kisvállalkozásoknak tudniuk kell a számítógépes fenyegetésekről, hogy **a kiberbűnözők folyamatosan és aktívan támadják a kisebb cégeket is**. Általában a nagyobb nevek szerepelnek a hírekben (Sony Pictures, Ashley Madison stb.), mert a kisebb vállalkozásokat ért támadások egy része észrevétlen, vagy ha tudnak róla, **akkor sem jelentik be**. A kkv-k tulajdonosai sokszor kérdezik az ESET szakembereit is, hogy miért támadná az ő kis cégüket a kiberbűnözők? Ennek számos oka van.

Sok kisvállalkozás rendelkezik személyes adatokkal az ügyfelekről és az alkalmazottakról, amelyeket az adattolvajok eladhatnak a feketepiacon. Bár a kisvállalkozások egy része nem termel hatalmas profitot, azonban évközben sok pénzt kezelnek (előlegek, vagy olyan befizetések, amelyeket nem költenek azonnal a termékre stb.), ami szintén vonzó lehet a kiberbűnözőknek, pláne ha a cég csak későn, vagy egyáltalán nem veszi észre a támadásokat. (ide én támadást írnék inkább). Kis és nagyobb cégméret esetén is elmondható azonban, hogy az adatvesztés, adatszivárgás, illetve az üzletmenet leállása napjainkban annyira kritikus kockázat lett, amiken keresztül a cég rövid idő alatt jelentős versenyhátrányba kerülhet, vagy súlyosabb esetben akár tönkre is mehet.

A másik ok, amiért a kisvállalkozások vonzóak a hackerek számára, hogy az alvállalkozóként, beszállítóként dolgozó kisebb vállalkozások kevésbé védettek, mint a nagyvállalatok, viszont rengeteg értékes adattal rendelkeznek, amelyek sokat érhetnek a bűnözőknek, és **meg is nyithatja az utat** a nagyvállalatok rendszerei felé.



Mit tehetünk?

Miközben a kiberbiztonság sokszor idegen és talán ijesztő terület a kisvállalkozások számára, egy módszeres megközelítéssel nagyban csökkenthetők a kockázatok. Az ESET szakembereinek ajánlása szerint néhány egyszerű lépés is drasztikusan megnövelheti a kisebb vállalkozások védelmét:

- **Mérje fel eszközeit, kockázatait és erőforrásait** – mérje fel, hogy pontosan mit kell megvédenie, ismerje meg a fenyegetéseket és azonosítsa a szükséges erőforrásokat.
- **Alkosson szabályokat** – tegye világossá a kiberbiztonsági szabályokat, és ügyeljen rá, hogy a vezetők is kiemelten kezeljék a kiberbiztonságot.
- **Válassza ki, hogyan hajtja végre a biztonsági folyamatokat** – határozza meg, hogy milyen vezérlők és eszközök a legalkalmasabbak a biztonsági irányelvek érvényesítésére. Csak ellenőrzött, tudatosan megtervezett biztonsági folyamatokkal csökkenthető a kockázat.
- **Telepítse ezeket az eszközöket** – a kiválasztás után telepítse és alkalmazza ezeket a biztonsági megoldásokat.
- **Oktassa rendszeresen alkalmazottait, a vezetőket és a beszállítókat** – növelje a csapat biztonságtudatosságát és tudatosítsa: a kiberbiztonság mindenki felelőssége.
- **További értékelés, auditálás, tesztelés** – tartsa magát naprakészen a biztonsági trendekkel kapcsolatban, végezzen biztonsági teszteket, és győződjön meg arról, hogy az új projektek esetében is alkalmazzák a biztonsági előírásokat.
- **Használjon titkosító megoldásokat a hordozható eszközök védelmére** – így a GDPR elvárásainak is nagyobb mértékben felelnek majd meg.
- **Válasszon jelszót tudatosan** – különböző szolgáltatásoknál más-más jelszót használjanak.
- **Alkalmazzon kétfaktoros azonosítást** – minden olyan szolgáltatásnál, ahol erre van lehetőség kétfaktoros azonosítást használjanak.
- **Készítsen rendszeresen biztonsági mentéseket** – ezeket azután teszteljék is, hogy megbizonyosodjanak arról, vissza tudják-e állítani az adatokat.

A kiberbiztonság egy többlépcsős folyamat, amely sosem áll meg – ha elért az utolsó ponthoz, akkor **kezdje előlről** a folyamatot. Ez az egyetlen módja annak, hogy lépést tartson az egyre fejlettebb támadásokkal. A folyamat megkönnyítésének érdekében, az ESET őszi akciójának keretében most 1 helyett akár 3 számítógépet védhetünk a támadások ellen, nagyobb biztonságban tudva cégünk, kollégáink és ügyfeleink adatait.



Így fizethet kevesebb adót, aki alvállalkozóval dolgozik

Csökkenthető-e az iparüzési adó az alvállalkozókra hivatkozva? Ezt a kérdést tette fel egy olvasó az Adózónának.

Egy reklámkampányokkal foglalkozó cég vezetője írt az [Adózónának](#): ha a reklámanyagoknak a gyártásához nyomdákat, a kihelyezésükhöz logisztikai cégeket vesznek igénybe, ezek a cégek alvállalkozók-e? Vagyis még egyszerűbben: csökkenthető-e az iparüzési adó a nyomdai, illetve a logisztikai költségekkel?

Fontos eldönteni, hogy a szerződés vállalkozási szerződésnek vagy megbízási szerződésnek minősül-e. Vállalkozási lehet például a tervezési szerződés, a kutatási szerződés, továbbá az új Ptk. szerint a kivitelezési szerződés. A kérdéses esetben felsoroltak nem ilyenek. A vállalkozási szerződés eredménykötelemmel jár együtt, a vállalkozót díj az eredmény elérése esetén illeti meg. Az iparüzési alapjának csökkentése e jogcím alapján akkor lehetséges, ha az adózó mind megrendelőjével, mind szállítójával a Ptk. szerinti vállalkozási szerződéses kapcsolatban áll.

A megbízott – ellentétben a vállalkozási szerződés szerinti vállalkozóval – nem vállal, jellemzően nem vállalhat garanciát „eredmény” elérésére. A megbízottat az ellenszolgáltatás (díj) akkor is megilleti, ha a tevékenysége nem jár eredménnyel. Tipikusan megbízási szerződések a szakértői szerződések.

[További részleteket az Adózónán olvashatnak.](#)

Kaphatnak-e a nyugdíjasok búcsúpénzt? - Komoly félreértést tisztáztak

Gyakori félreértés a munkaviszony megszűnésével kapcsolatban, hogy aki nyugdíjba vonul, még felveheti a végkielégítését. Ahogy a munkaviszony sem szűnik meg önmagában a nyugdíj jogosulttá válással, úgy nem automatikus az sem, hogy ilyenkor a munkavállaló végkielégítésre lenne jogosult - figyelmeztet az Adó.hu. Mikor juthat végkielégítéshez egy idősödő dolgozó?

A Munka Törvénykönyve tételesen felsorolja, hogy mely esetekben szűnik meg a munkaviszony, és ezek között a nyugdíjazás nem szerepel. Azaz, önmagában azzal, hogy a munkavállaló betölti a nyugdíjkorhatárt és rendelkezik a nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel is, még nem ér véget a munkaviszonya - [magyarázza](#) a portálon Kártyás Gábor munkajogász.

A gyakorlati félreértések abból is eredhetnek, hogy a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény szerint viszont, a közigazgatásban dolgozóknál éppen ellentétes a helyzet: a nyugdíj jogosultság megnyílásával a közszolgálati tisztviselői jogviszony is megszűnik, a törvény ereje által.



A versenyszférában (vagy közalkalmazottként) dolgozók számára viszont külön tervezést igényel, hogy a nyugdíjba [vonuláshoz](#) milyen formában és mikor szüntessék meg a jogviszonyukat. Ebből már érthető, hogy a végkielégítés sem automatikusan kötődik a nyugdíjazáshoz. Ehelyett attól függ, milyen jogcímen ér véget a munkaviszony.

Mikor lehet végkielégítést kapni?

Az egyik kézenfekvő lehetőség, hogy a nyugdíjba vonuló munkavállaló maga felmondja a munkaviszonyát, a felmondási időt pedig úgy időzíti, hogy a munkaviszony utolsó napját követően rögtön nyugdíjat vehessen igénybe. Mint általában a munkavállalói felmondásnál, végkielégítés ebben az esetben sem jár - írja az Adó.hu.

Elképzelhető, hogy a munkaviszonyt a munkáltató mondja fel. Ilyenkor a végkielégítésre való jogosultság az időzítéstől függ. Ha ugyanis a felmondás közlésére akkor kerül sor, amikor a munkavállaló már betöltötte a korhatárt és a szükséges szolgálati idővel is rendelkezik, akkor a törvény szerint nyugdíjasnak minősül. A nyugdíjas munkavállalót viszont nem illeti meg végkielégítés. Ha viszont a felmondás közlésére még ezt megelőzően kerül sor, úgy a munkavállalónak járhat a "búcsúpénz". Ebben az esetben a felmondás indoka a döntő: végkielégítés ugyanis csak akkor jár, ha a felmondás indoka a munkáltató működésével összefüggő ok vagy a munkavállaló egészségi alkalmatlansága. Ráadásul a nyugdíjkorhatár betöltését legfeljebb öt évvel megelőzően közölt munkáltatói felmondásnál a végkielégítés emelt összegben jár.

A fentiekből látható, hogy ha a munkáltató mond fel a munkavállalónak, akkor az időzítés attól fog függeni, hogy a munkáltató kívánja-e végkielégítésben, mint utolsó plusz juttatásban részesíteni a dolgozót. Ha igen, akkor a felmondást még a nyugdíjjogosultság megszerzése előtt közölni fogja. Ellenkező esetben a felmondás közlésével meg fogja várni a nyugdíjjogosultság megnyílását.

Egyezkedés tárgya is lehet

A munkáltatónak nincs felmondási kötelezettsége abban az esetben, ha a munkavállaló rendelkezik az öregségi nyugdíj feltételeivel. A munkáltató tehát úgy is dönthet, hogy a maga részéről fenn kívánja tartani a munkaviszonyt a nyugdíjasnak minősülő munkavállalójával is. Ha viszont a munkavállaló inkább távozna, akkor neki magának kell felmondással (de végkielégítés nélkül) lezárnia a munkaviszonyt. Kivételt képez a fentiek alól a közalkalmazottak, közszolgálati tisztviselők körében érvényesülő szabály, miszerint a nők 40 év jogosultsági idővel igénybe vehető, kedvezményes nyugdíja esetén a jogosultsági feltételekkel rendelkező alkalmazott kérelmére kötelező a felmentés.

Köztes megoldás lehet a munkaviszony lezárására a közös megegyezés, ahol a felek megállapodásukkal szabadon rendezhetik a munkaviszony megszűnésének időpontját és a végkielégítés kérdését is. Ebből is következik, hogy ha a munkavállaló már közelíti a nyugdíjba vonulást, akkor célszerű előre tervezni, és a feleknek jó előre egyeztetni, hogy mik a szándékaik a nyugdíjjogosultság elérése után.